

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
STRUČNA SLUŽBA GRADONAČELNIKA

Primljeno: 16-12-2025			
Org. jed.	Kl. ozna.	Red. broj	Br. priloga
01	11	2563/25	

Broj: 02-11-2094/25-AP-13
Datum: 12.12.2025.. godine

GRADSKO VIJEĆE ZAVIDOVIĆI
n/r PREDSJEDAVAJUĆI GRADSKOG VIJEĆA
Amira dr Hadžić, spec. radiolog

PREDMET: Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u
jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, dostavlja se

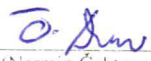
U prilogu akta dostavljam Vam Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa obrazloženjem i zaključkom gradonačelnika, dostavljam Gradskom vijeću Zavidovići radi uvrštavanja u dnevni red sjednice Gradskog vijeća.

S poštovanjem.

Dostavljeno:

1. Naslovu,
2. U spis.

Akt pripremio: 
(Nermin Čahtarević)



GRADONAČELNICA

mr.iur. Erna Merdić Smalhodžić



Broj: 02-11-2094/25-AP-9
Datum: 10.12.2025. godine

Na osnovu člana 60. stav (1) i 62. stav (2) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17), člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 49/06 i 51/09) i člana 10. Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovići („Službeni glasnik općine Zavidovići“, broj: 4/2022), Gradsko vijeće Zavidovići na svojoj __. sjednici održanoj __. __. 2025. godine d o n o s i

ODLUKU

o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave
i drugim organima Grada Zavidovići

DIO I - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovom Odlukom propisuje se plaća, dodaci na plaće i naknade gradonačelnika, gradskog pravobranioca, zamjenika gradskog pravobranioca, savjetnika gradonačelnika, državnih službenika i namještenika zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići (u daljem tekstu: radnik), načela za utvrđivanje visine plaće, budžetsko osiguravanje sredstava za plaće, način utvrđivanja osnovice za obračun plaće, elementi za utvrđivanje osnovne plaće, plaće i naknade pripravnika i lica na stručnom osposobljavanju, visinu i način ostvarivanja prava na naknadu i dodatke na plaću.

Član 2. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za radnika poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu radnik koji obavlja poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove ima pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj plaći za oglašena radna mjesta.

Član 3. (Budžetsko osiguravanje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja radnika planiraju se i obezbjeđuju u Budžetu Grada Zavidovići.

Član 4.
(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća radnika utvrđuje se odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o izvršavanju Budžeta Grada Zavidovići za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o izvršavanju Budžeta Grada Zavidovići za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(3) Utvrđivanje osnovice i bodova vrši se u dogovoru sa sindikatom, a prije usvajanja odluke iz stava (1) ovog člana.

(4) Ukoliko se ne postigne dogovor Gradsko vijeće Zavidovići će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(5) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stava (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije Budžeta Grada Zavidovići za narednu godinu, kao i kretanje bruto domaćeg proizvoda i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(6) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5 %, osnovica za utvrđivanje plaće može se utvrđivati i mjesečno.

(6) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ove Odluke su definitivne i konačne.

Član 5.
(Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 4. ove Odluke i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža radnika, a najviše do 24%.

(2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice, boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća radnika iznosi manje od 70% prosječne neto plaće, radniku će se isplatiti plaća u navedenom procentu.

(4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ukoliko radnik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(6) Puno radno vrijeme radnika je 40 sati sedmično.

(7) Radniku koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u skladu sa zakonom i drugim propisima, osnovna plaća određuje se kao i radniku koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom.

DIO II – PLAĆE I NAKNADE GRADONAČELNIKA, SAVJETNIKA
GRADONAČELNIKA, GRADSKOG PRAVOBRANIOCA
I ZAMJENIKA GRADSKOG PRAVOBRANIOCA

POGLAVLJE I - PLAĆE GRADONAČELNIKA, SAVJETNIKA
GRADONAČELNIKA, GRADSKOG PRAVOBRANIIOCA
I ZAMJENIKA GRADSKOG PRAVOBRANIIOCA

Član 6.
(Utvrđivanje plaće)

(1) Gradonačelnik, savjetnik gradonačelnika, gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca imaju pravo na plaću koja odgovara njihovoj poziciji, odnosno radnom mjestu.

(2) Osnovna plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove Odluke.

(3) Plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(4) Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

Član 7.
(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Gradonačelnik pravo na plaću ostvaruje danom stupanja na dužnost.

(2) Savjetnik gradonačelnika pravo na plaću ostvaruje danom postavljanja na radno mjesto.

(3) Gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca pravo na plaću ostvaruju danom imenovanja na radno mjesto.

Član 8.
(Platni razredi i koeficijenti)

Radna mjesta radnika iz člana 6. stav (1) ove Odluke razvrstavaju se u IV platna razreda i to:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I platni razred	Gradonačelnik	10,00
II platni razred	Gradski pravobranilac	7,60
III platni razred	Zamjenik gradskog pravobranioca	7,00
IV platni razred	Savjetnik gradonačelnika	6,40

Član 9.
(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća radnika iz člana 6. stav (1) ove Odluke obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Zavidovići.

(2) Plaća gradonačelnika utvrđuje se rješenjem koje donosi sekretar gradskog organa državne službe, a plaća gradskog pravobranioca, zamjenika gradskog pravobranioca i savjetnika gradonačelnika utvrđuje se posebnim rješenjem koje donosi gradonačelnik nakon njihovog postavljenja na dužnost odnosno radno mjesto.

(3) Rješenje, odnosno akt iz prethodnog stava ovog člana sadrži lične podatke radnika iz člana 6. stav (1) ove Odluke, poziciju, odnosno radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, pripadajući koeficijent i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

POGLAVLJE II - NAKNADE GRADONAČELNIKA, SAVJETNIKA
GRADONAČELNIKA, GRADSKOG PRAVOBRANIOCA
I ZAMJENIKA GRADSKOG PRAVOBRANIOCA

Član 10.
(Naknade)

Radnik iz člana (6) stav (1) ove Odluke ima pravo na naknade i to:

- a) Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu,
- b) Naknada za troškove ishrane (topli obrok),
- c) Naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- d) Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust,
- e) Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti,
- f) Otpremnina,
- g) Naknada za troškove službenog putovanja.

Član 11.
(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 12.
(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

Naknadu troškova ishrane (topli obrok) radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ostvaruje u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 33. ove Odluke.

Član 13.
(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Naknadu za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ostvaruje u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 38. ove Odluke.

Član 14.
(Naknada za godišnji odmor)

Naknadu za vrijeme godišnjeg odmora radnik (regres) iz člana 6. stav (1) ove Odluke ostvaruje u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 34. ove Odluke.

Član 15.
(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ostvaruje u visini i pod uvjetima propisanim u članu 39. i 40. ove Odluke.

Član 16.
(Otpremnina)

Radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17.
(Naknada troškova za službeno putovanje)

Naknadu troškova za službeno putovanje radnik iz člana 6. stav (1) ove Odluke ostvaruje u visini i pod uvjetima propisanim u članu 44. – 54. ove Odluke.

DIO III – PLAĆE, DODACI NA PLAĆU I NAKNADE DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

POGLAVLJE I – PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 18.
(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

(1) Državni službenik i namještenik zaposlen u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

(2) Osnovna plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ove Odluke.

(3) Plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(4) Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

Član 19.
(Platni razredi i koeficijenti državnih službenika)

Radna mjesta državnih službenika razvrstavaju se u VIII platnih razreda i to:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I platni razred	Sekretar gradskog organa državne službe i sekretar Gradskog vijeća Zavidovići	6,50
II platni razred	Pomoćnik gradonačelnika	5,70
III platni razred	Interni revizor	5,20
IV platni razred	Šef odsjeka	4,50
V platni razred	Inspektor	4,30
VI platni razred	Stručni savjetnik	4,10
VII platni razred	Viši stručni saradnik	3,90
VIII platni razred	Stručni saradnik	3,70

Član 20.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u VII platnih razreda i to:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I platni razred	Šef odjeljenja (VŠS)	3,20
II platni razred	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III platni razred	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV platni razred	Šef odjeljenja (SSS)	2,80
V platni razred	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI platni razred	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepen	2,60
VII platni razred	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

Član 21.
(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća radnika iz člana 18. stav (1) ove Odluke obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Zavidovići.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi gradonačelnik.

(3) Rješenje sadrži lične podatke radnika, odnosno radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, pripadajući koeficijent i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(4) Podaci o plaći radnika iz člana 18. stav (1) ove Odluke su javni.

(5) Sve izmjene u visini plaće vršit će se rješenjem koje donosi gradonačelnik.

Član 22.
(Visina plaće za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme zaposlenog u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 23.
(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju visoke, više i srednje stručne spreme u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići imaju pravo na naknadu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

POGLAVLJE II – DODACI NA PLAĆU DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 24.

(Dodaci na plaću)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na dodatke na plaću i to za:

(a) inspektore,

(b) vatrogasce,

(c) poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom,

(d) naučni stepen magistra i doktora nauka.

(2) Dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Dodaci na plaću obračunavaju se i isplaćuju samo za dane provedene na radu.

Član 25.

(Dodatak na plaću za inspektore)

Dodatak na plaću za inspektore iznosi 20% od osnovne plaće.

Član 26.

(Dodatak na plaću za vatrogasce)

Dodatak na plaću za starješinu profesionalne vatrogasne jedinice, njegovog zamjenika i vatrogasce i ostale državne službenike i namještenike angažovane u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici iznosi 10 % od osnovne plaće.

Član 27.

(Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određeni posebnim zakonom)

Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određeni posebnim zakonom iznosi:

a) 10% od osnovne plaće za pomoćnika načelnika, državne službenike i namještenike u Službi za upravu civilne zaštite, osim radnika iz člana 26. ove Odluke,

b) državni službenici i namještenici raspoređeni na radna mjesta koja obavljaju poslove ličnih stanja građana 10% osnovne plaće.

Član 28.

(Dodatak na plaću za naučni stepen magistra i doktora nauka)

Dodatak na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene ako izvršavanje njihovih poslova zahtijeva takve kvalifikacije i propisani su kao uslov Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, iznosi:

(a) naučni stepen doktora 15%,

(b) naučni stepen magistra 10%.

POGLAVLJE III – NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 29. (Naknade)

Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknade i to:

- a) naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u državne praznike,
- b) naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta,
- c) naknada za pripravnost za rad,
- d) naknada za ishranu tokom rada,
- e) regres za godišnji odmor,
- f) naknada za bolovanje,
- g) naknada za porodijski dopust,
- h) naknada za službeno putovanje,
- i) naknada za prevoz na posao i sa posla,
- j) naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- k) naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti,
- l) naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja,
- m) otpremnina,
- n) naknada za slučaj prekobrojnosti i
- nj) naknada za rad u komisijama.

Član 30. (Naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u dane sedmičnog odmora, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50% neto satnice,
- b) za rad u dane sedmičnog odmora 30% neto satnice,
- c) za noćni rad 35% neto satnice,
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu određeni državni praznici 50% neto satnice.

(3) Uvećanja osnovne plaće iz stava (2) ovog člana se međusobno ne isključuju.

(4) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

(5) Naknada iz stava (1) ovog člana čine sastavni dio plaće.

Član 31. (Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu za obavljanje poslova drugog radnog mjesta do 20 % osnovne plaće za period u kome je pored poslova svog radnog mjesta privremeno obavljao i poslove drugog radnog mjesta.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana se ostvaruje samo u slučaju kada gradonačelnik na prijedlog neposrednog rukovodioca donese posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta, koje se donosi svaki mjesec pojedinačno o čemu se obavještava sindikat.

(3) Rješenje iz stava (2) ovog člana gradonačelnik donosi po službenoj dužnosti kada privremeno obavljanje poslova drugog radnog mjesta obavljaju pomoćnici gradonačelnika, sekretar gradskog organa državne službe i sekretar Gradskog vijeća Zavidovići.

Član 32.

(Naknada za pripravnost za rad)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu za pripravnost za rad u visini 0,2 % od prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine za jedan sat proveden u pripravnosti za rad, koja po jednom radniku za jedan mjesec ne može preći 20% prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana ostvaruje se donošenjem rješenja gradonačelnika o pripravnosti za rad.

Član 33.

(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u toku rada u neto iznosu od 1 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku prije donošenja Budžeta Grada Zavidovići, a shodno mogućnostima Budžeta Grada Zavidovići.

(2) Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu plaćenog ili neplaćenog dopusta, privremene nesposobnosti za rad (bolovanje i porodijsko odsustvo), godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

(3) Visina naknade iz stava (1) ovog člana ne može biti niža od iznosa isplaćenog za juni prethodne godine, odnosno ne može biti veća od 1% prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja Budžeta Grada Zavidovići.

Član 34.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići u skladu sa Pravilnikom o radnim odnosima u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 35.

(Naknada za bolovanje)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Grad Zavidovići.

Član 36.
(Naknada za porodijski dopust)

Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Grad Zavidovići.

Član 37.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Radniku iz člana 18. stav (1) ove Odluke kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

(3) Naknada za prijevoz na posao i s posla neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta (izuzev jednodnevnog službenog puta), plaćenog dopusta, bolovanja, porodijskog dopusta, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

(4) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke koji za potrebe dolaska na posao i odlaska sa posla koristi automobil u privatnom vlasništvu, u tom slučaju ima pravo na naknadu u visini cijene mjesečne karte u javnom saobraćaju.

(5) Zloupotreba korištenja naknade iz stava (1) ovog člana smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za štetu u skladu sa zakonom.

Član 38.
(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta rada, tj. u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana odredit će se u skladu sa Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće koja se primjenjuje za radnike u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

(3) Ukoliko radnik iz stava (2) ovog člana ili član njegove uže porodice propisanom u članu 40. stav (4) ove Odluke imaju u vlasništvu ili zakupu stambenu jedinicu bliže od 70 km od sjedišta Grada Zavidovići, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada bez obzira da li je koristi za stanovanje.

Član 39.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika iz člana 18. stav (1) ove Odluke isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana će biti utvrđena u iznosu prosječne neto plaće za juni prethodne godine, odnosno ne može biti veća od prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava (1) ovog člana na osnovu povrede na radu ostvaruje se za tešku tjelesnu povredu koja je nastala u vezi sa radom u državnoj službi i koja nije nastala krivicom ili nepažnjom radnika.

(4) Pod teškom bolešću iz stav (1) ovog člana podrazumijevaju se bolesti propisane Naredbom o listi teških bolesti, odnosno tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti Federalnog ministarstva zdravstva.

(5) Radnik ima pravo na isplatu jednokratne novčane pomoći u slučaju teške bolesti člana njegove uže porodice propisanom u članu 40. stav (4) ove Odluke u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(6) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava (1) ovog člana na osnovu invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60% invalidnosti koja je nastala u vezi sa radom u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 40.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti radnika iz člana 18. stav (1) ove Odluke njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana će biti utvrđena u iznosu prosječne neto plaće za juni prethodne godine, odnosno ne može biti veća od prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.

(4) Članom uže porodice radnika u smislu stava (2) ovog člana smatraju se:

- a) bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
- b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob),
- c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),
- d) braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

(5) Ukoliko u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom radniku člana porodice.

(6) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(7) Visina premije osiguranja po ovom osnovu određuje se prema osiguranoj sumi u polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(8) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućim društvom zaključuje gradonačelnik za sve radnike u skladu sa kolektivnim ugovorom i Zakonom o javnim nabavkama.

Član 41.

(Otpremnina)

Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili 5 prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom, uz primjenu povoljnijeg prava radnika.

Član 42.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- (a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće radnika,
- (b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća radnika,
- (c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća radnika.

Član 43.
(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja gradonačelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom ili odlukom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine 1,5 osnovice za obračun plaće radnika iz člana 18. stav (1) ove Odluke.

(2) Visina naknade za rad u komisiji utvrđuje se u iznosu 6% za predsjednika, 5% za člana i 3% za tehničkog sekretara komisije od prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine u mjesecu novembru prethodne godine za godinu u kojoj se naknada isplaćuje.

(3) Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje gradonačelnik za svaku pojedinačnu komisiju.

(4) Pravo na naknadu članovi komisije imaju samo u slučaju da su u komisiji radili nakon radnog vremena i da su održali najmanje jednu sjednicu mjesečno.

(5) Na naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne primjenjuje se ograničenje iz stava (1) ovog člana.

DIO IV – NAKNADA TROŠKOVA ZA SLUŽBENO PUTOVANJE

Član 44.
(Naknada troškova za službeno putovanje)

Radnik ima pravo na naknadu troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvu i na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, koji se ostvaruju prema odredbama ove Odluke.

Član 45.
(Pojam službenog putovanja)

(1) Pod službenim putovanjem u smislu ove Odluke smatra se putovanje na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se radnik upućuje da izvrši određeni službeni zadatak (posao).

(2) Pod službenim putovanjem na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, smatra se ono putovanje koje se vrši van sjedišta Grada Zavidovići, a putovanje u inozemstvo podrazumijeva putovanje u stranu zemlju.

Član 46.
(Vrste naknada za službeno putovanje)

Naknade za službena putovanja obuhvataju naknadu za ishranu, smještaj i prijevozne i druge troškove propisane ovom Odlukom.

Član 47.
(Naknada za ishranu - dnevnicu)

Pod dnevnicom, u smislu ove Odluke podrazumijeva se naknada troškova za ishranu na službenom putovanju.

Član 48.
(Visina dnevnice)

(1) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji utvrđuje se u visini propisanoj Uredbom o naknadama za troškove za službena putovanja Federacije Bosne i Hercegovine koja se primjenjuje za radnike u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

(2) Visina dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo utvrđuje se za svaku državu pojedinačno i primjenjivat će se dnevnicu utvrđene u prilogu Uredbe o naknadama za troškove za službena putovanja Federacije Bosne i Hercegovine koja se primjenjuje za zaposlene u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 49.
(Obračun dnevnica)

(1) Jedna dnevnicu obračunava se za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju.

(2) Za službeno putovanje koje traje duže od 12 sati, obračunava se jedna dnevnicu, a za službeno putovanje koje traje 8 do 12 sati pola dnevnice.

(3) Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, pripadajuća dnevnicu se umanjuje za 30%.

(4) Dnevnicu za službeni put ne isključuje naknadu za ishranu (topli obrok), naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

(5) Radnik je dužan u izvještaju o obavljenom službenom putovanju navesti da li je i u kojoj mjeri je istom bila osigurana ishrana u slučaju da se sa priloženih računa isto ne može sa sigurnošću utvrditi.

Član 50.
(Naknada za smještaj - noćenje)

Naknada za noćenje obračunava se u visini plaćenog hotelskog računa za hotel do četiri zvjezdice, a najviše do iznosa odobrenog nalogom za službeno putovanje.

Član 51.
(Visina naknade za smještaj – noćenje)

(1) Za službeno putovanje, koje radnik obavlja u svojstvu člana delegacije, na međunarodnim susretima i skupovima, na kojima organizator, odnosno domaćin određuje uvjete smještaja, troškovi smještaja obračunavaju se na osnovu stvarno plaćenog iznosa računa hotela i u slučaju kada on prelazi iznos odobren nalogom za službeno putovanje.

(2) Ako je na službenom putu obezbijeđen besplatan smještaj radnik nema pravo na naknadu troškova smještaja u skladu s odredbama ove Odluke.

Član 52.
(Naknada za troškove prijevoza)

(1) Naknade za troškove prijevoza na službenom putovanju, obračunavaju se u visini prijevozne karte iz putničke tarife za prijevoz sredstvom one vrste i razreda koji se mogu upotrebljavati na službenom putovanju prema putnom nalogu.

(2) Ako je na službenom putu obezbijeden besplatan prijevoz, radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza u skladu s odredbama ove Odluke.

Član 53.
(Korištenje privatnog automobila)

(1) Radnik koji za službene potrebe, uz prethodno odobrenje gradonačelnika, koristi putnički automobil u privatnom vlasništvu, pripada naknada u visini 15% cijene litra benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na odobroj relaciji.

(2) Isplata naknade iz stava (1) ovog člana predstavlja naknadu troškova za gorivo i amortizaciju automobila i ista ne isključuje troškove nastale po osnovu plaćene cestarine, mostarine, naknade za korištenje tunela, parkinga i drugih troškova nastalih u vezi sa prijevozom na službenom putovanju.

(3) Obračun naknade za korištenje ličnog putničkog automobila se vrši na način da se obračuna najkraća udaljenost koja se mora prijeći prijevoznim sredstvom, a koja se može utvrditi (izmjeriti) na geografskoj karti namijenjenoj vozačima i ona je mjerodavna prilikom određivanja stvarne udaljenosti službenog putovanja.

Član 54.
(Ostale vrste naknada)

(1) Pod ostalim naknadama za izdatke koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvo i na području Bosne i Hercegovine podrazumijevaju se izdaci koji nastanu u svrhu obavljanja službenog putovanja: pribavljanje putničkih isprava, vakcinisanje, liječničke preglede, službenu poštu, takse, telefone, telefakse, e-mail, stenodaktilografske usluge i drugi izdaci u skladu sa ovom Odlukom.

(2) Pravo na naknadu troškova za korištenje telefona, telefaksa ili e-mail, imaju i radnici na službenom putovanju u zemlji ili koji obavljaju službene poslove na terenu ako su se ta sredstva morala koristiti za službene potrebe.

(3) Izdaci koji nastanu na službenom putovanju u inostranstvo u vezi s prevoženjem, prenošenjem, unošenjem i iznošenjem službene pošte, kao i drugi prijeko potrebni izdaci (takse i dr.) obračunavaju se na osnovu odgovarajućeg računa ili drugog dokumenta koji se odnosi na te troškove.

(4) Izdaci iz stava (1), (2) i (3) ovog člana obračunavaju se prema priloženom računu.

Član 55.
(Nalog za službeno putovanje)

(1) Svako službeno putovanje u zemlji i inostranstvo, vrši se na osnovu naloga za službeno putovanje.

(2) Na osnovu naloga za službeno putovanje može se isplatiti akontacija u visini procijenjenih troškova za predviđeno službeno putovanje i to isključivo u nacionalnoj valuti Bosne i Hercegovine.

(3) Izuzetno od stava (1) ovog člana za službeno putovanje u inostranstvo za veći broj lica može se donijeti posebno rješenje o upućivanje radnika i drugih lica na službeno putovanje.

DIO V – NADZOR NAD PROVOĐENJEM ODLUKE

Član 56. (Nadzor)

Nadzor nad provođenjem ove Odluke vrši služba za upravu Grada Zavidovići nadležna za poslove finansija.

DIO VI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 57. (Primjena na državne službenike i nemještenike u Gradskom pravobranilaštvu Zavidovići)

Odredbe ove Odluke primjenjuju se na plaće, dodatke na plaće i naknade državnih službenika i namještenika postavljenim i raspoređenim na radna mjesta u Gradskom pravobranilaštvu Zavidovići.

Član 58. (Primjena drugih propisa)

Na pravne odnose koji nisu regulisani ovom Odlukom shodno se primjenjuju odredbe Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 i 44/22), Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17), Zakona o pravobranilaštvu („Službene novine ZDK“, broj: 12/13), Zakona o izboru, prestanku mandata, opozivu i zamjeni načelnika općina u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 19/08) i Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ukoliko je Grad Zavidovići potpisnik istog u momentu rješavanja o pravima radnika propisanim ovom Odlukom.

Član 59. (Započeti postupci)

(1) Postupci započeti do stupanja na snagu ove Odluke okončat će se primjenom odredbi propisa iz člana 61. ove Odluke.

(2) Izuzetno od stava (1) ovog člana obračun i isplata naknade za minuli rad za sve radnike, prekovremeni rad, rad noću, rad u dane državnih praznika i rad u dane sedmičnog odmora za period 01.05. – 31.12.2025. godine uskladit će se sa odredbama člana 5. stav (1) i člana 30. stav (2) ove Odluke u roku šest mjeseci od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 60. (Usklađivanje propisa)

Gradonačelnica će u roku 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke uskladiti odredbe Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i

drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/24) i Pravilnika o postupku ostvarivanja naknada i dodataka na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 11/2018) sa odredbama ove Odluke.

Član 61.
(Prestanak važenja propisa)

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaju da važe Odluka o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2015 i 8/2017 i „Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 1/24) i Odluka o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2018).

Član 62.
(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovoj Odluci uključuje oba roda.

Član 63.
(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu prvog narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Zavidovići“ i primjenjivat će se od 01.01.2026. godine.

PREDSJEDAVAJUĆA
GRADSKOG VIJEĆA ZAVIDOVIĆI

Amira dr Hadžić, spec. radiolog

OBRAZLOŽENJE

USTAVNOPRAVNI I ZAKONSKI OSNOV ZA UVOĐENJE ODLUKE

U članu 60. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17) propisano je: „Koficijenti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti“.

U članu 62. stav (2) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17) propisano je: „Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću za kantone utvrdit će vlada kantona, a za općinu i grad općinsko, odnosno gradsko vijeće“.

RAZLOZI ZA UVOĐENJE ODLUKE I OBJAŠNJENJE ODABRANE POLITIKE

Gradsko vijeće Zavidovići (ranije Općinsko vijeće Zavidovići) donijelo je Odluku o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2015 i 8/2017 i „Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 1/24) i Odluku o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2018).

Donošenjem Zakona o Gradu Zavidovići („Službene novine Federacije BiH“, broj: 17/22) i Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovića izvršena promjena termina u nazivima organa uprave i naziva u organizaciji uprave Grada Zavidovići iziskivalo je terminološku promjenu u Odluci o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluci o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

Grad Zavidovići je nakon konsultacija i pregovora sa Sindikalnom organizacijom državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići zaključio 28.04.2025. godine Ugovor o pristupanju Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine sa Samostalnim sindikatом državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine na osnovu kojeg je Grad Zavidovići pristupio Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23 i 46/25). Prije samog potpisivanja Ugovora o pristupanju Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine izvršena finansijska procjena uticaja pristupanja Grada Zavidovići Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine te je utvrđeno da je u članu 25. stav (1) Kolektivnog ugovora ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine propisano je povećanje plaće po osnovu penzijskog staža iznosi 0,6%, dok je u članu 5. stav (1) Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/2024), propisano da je povećanje plaće 0,5%.

U članu 27. stav (1) Kolektivnog ugovora ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine propisana su uvećanja osnovne plaće po osnovu:

- a) prekovremeni rad – najmanje 50%,

- b) noćni rad - najmanje 35%,
- c) rad u dane sedmičnog odmora – najmanje 30%,
- d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici - najmanje 50%.

Stavom (2) istog člana propisano je da se uvećanja iz stava (1) ovog člana međusobno neisključuju.

U članu 27. stav (2) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine propisano je da se uvećanja osnovne plaće (prekovremeni rad noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici) međusobno ne isključuju, dok je članom 9. stav 5) Pravilnika o postupku ostvarivanja naknada i dodataka na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 11/2018), propisano da se međusobno isključuju.

Članom 29. stav (2) Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/2024), propisano je uvećanje osnovne plaće za

- a) prekovremeni rad 25% neto satnice,
- b) rad u dane sedmičnog odmora 15% neto satnice,
- c) noćni rad 25% neto satnice,
- d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 40% neto satnice.

U članu 35. stav (1) Kolektivnog ugovora ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine propisano je da se u slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini od 2 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, dok u članu 37. stav (1) Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/2024) nisu navedeni članovi uže porodice državnog službenika i namještenika (njima je predviđena 1 plata u slučaju teške bolesti).

U članu 35. stav (2) i (4) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine propisano je da u slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini 4 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, dok u članu 38. stav (1) Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/2024) je propisano da se isplaćuju 2 prosječne neto plaće za troškove sahrane.

U članu 35. stav (3) alineja 3) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine kod članova uže porodice državnog službenika ili namještenika nije propisano da roditelji, (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) moraju biti u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom, dok je članom 25. stavom (3) Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2018), propisano da roditelji, (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) moraju živjeti u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom.

U članu 36. stav (1) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, propisano je da državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri dolasku u penziju u visini svojih 5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili 5 prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom, uz primjenu povoljnijeg prava uposlenika dok je članom 39. Pravilnika o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u

jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 2/2024), propisano da radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Zbog navedenog je bilo potrebno izvršiti izmjene i dopune Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Dalje je Parlament Federacije Bosne i Hercegovine 30.09.2025. godine donio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu koji je objavljen u „Službenim novinama Federacije BiH“, broj: 77/25. Navedenim izmjenama i dopunama tretirane su naknade starješine i zamjenika starješina vatrogasne jedinice, te vatrogasaca i ostalih lica u vatrogasnoj jedinici za vrijeme pasivnog dežurstva. Također je navedenim izmjenama i dopunama Zakona regulisan dodatak na plaću za starješine i zamjenika starješina vatrogasne jedinice, te vatrogasaca i ostalih lica u vatrogasnoj jedinici zbog obavljanja poslova vatrogastva. Zbog navedenog je bilo potrebno izvršiti izmjene i dopune Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići u skladu sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu.

Međutim, tokom vršenja finansijske revizije Grada Zavidovići za 2023. godinu Ured za reviziju institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine je u svom Izvještaju o finansijskoj reviziji Grada Zavidovići za 2023. godinu ukazao da koeficijenti za obračun plaće za pojedina radna mjesta nisu usklađeni sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, te je zbog navedenog bilo potrebno vršiti izmjene i dopune Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

Također sam mišljenja da je racionalno da se oblast plaća, dodataka na plaće i naknade gradonačelnika, gradskog pravobranioca, zamjenika gradskog pravobranioca, savjetnika gradonačelnika, državnih službenika i namještenika zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići regulišu jednom odlukom u odnosu na sadašnje regulisanje ove oblasti putem Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

Međutim, zbog broja odredbi koje je potrebno izmijeniti i dopuniti u Odluci o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići i Odluci o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići, pristupilo se izradi novog propisa u skladu sa članom 45. stav (3) Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine ZDK“, broj: 5/2008).

USKLAĐENOST ODLUKE S KANTONALNIM I FEDERALNIM ZAKONODAVSTVOM

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, kako po pitanju pravnog osnova za donošenje ove Odluke tako i po pitanju usklađenosti normiranja plaća, dodataka na plaću i naknada u

pogledu visine i načina obračuna plaće, vrste i visine dodataka na plaću i naknada koje su regulisane ovom Odlukom.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, kada su u pitanju visine dodataka na plaću i naknada, kao i uslova za njihovo ostvarivanje.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 13/17, 4/22, 4/24 i 16/25) na isti način kao što je usklađen sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu kada su u pitanju naknade starješine i zamjenika starješina vatrogasne jedinice, te vatrogasaca i ostalih lica u vatrogasnoj jedinici za vrijeme pasivnog dežurstva i dodatka na plaću zbog obavljanja poslova vatrogastva.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Zakonom o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 39/03, 22/06 i 43/10) kada su u pitanju dodatak na plaću u iznosu 10% od osnovne plaće za državne službenike i namještenike raspoređene u službi civilne zaštite.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Zakonom o matičnim knjigama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 37/12 i 80/14) kada su u pitanju dodatak na plaću u iznosu 10% od osnovne plaće za državne službenike i namještenike koji obavljaju poslove matičara.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine FBiH“, broj: 29/25) kada su u pitanju naknade za prijevoz na posao i sa posla, naknade za odvojen život, naknade za prekovremeni rad, rad u dane praznika, rad u dane vikenda i rad u dane praznika i naknade za slučaj smrti i teške bolesti radnika.

Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići usklađen je sa Uredbom o naknadama za troškove za službena putovanja Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 44/16, 50/16 i 31/23).

OBRAZLOŽENJE PRAVNIH RJEŠENJA U ODLUCI

U članu 2. ove Odluke propisana su načela utvrđivanja visine plaće i to načelo „Ista plaća za isto radno mjesto“ i načelo „Transparentnosti“.

U članu 3. ove Odluke propisano je da se sredstva za plaće, naknade i druga primanja radnika planiraju i obezbjeđuju u Budžetu Grada Zavidovići.

U članu 4. ove Odluke propisan je postupak utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće. Navedeni način utvrđivanja osnovice i vrijednosti boda u potpunosti je usklađen sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine. U stavu (6) je propisano da se osnovica može utvrđivati mjesečno u slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena više od 5 % mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku što

predstavlja usklađivanje sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

U članu 5. propisano je utvrđivanje osnovne plaće i uvećanje osnovne plaće po osnovu minulog rada. U odnosu na minuli rad određen propisima iz člana 61. ove Odluke povećan je procenat za obračun minulog rada sa 0,5 na 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža stim da se uvećanje po osnovu minulog rada povećava sa maksimalno 20 na 24% osnovne plaće što je usklađivanje sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

U članu 6. i 7. ove Odluke propisano je utvrđivanje plaće, utvrđivanje bruto plaće i vrijeme ostvarivanja plaće za gradonačelnika, savjetnika gradonačelnika, gradskog pravobranioca i zamjenika gradskog pravobranioca.

U članu 8. ove Odluke propisani su koeficijenti gradonačelnika, savjetnika gradonačelnika, gradskog pravobranioca i zamjenika gradskog pravobranioca koji se primjenjuju prilikom obračuna plaće za navedene izabrane zvaničnike i koji su usklađeni sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

U članu 9. ove Odluke propisano je utvrđivanje plaće gradonačelnika, savjetnika gradonačelnika, gradskog pravobranioca i zamjenika gradskog pravobranioca donošenjem rješenja i propisana je nadležnost donošenja rješenja o plaći navedenih izabranih zvaničnika.

U članu 10. ove Odluke propisane su naknade koje ostvaruju gradonačelnik, savjetnik gradonačelnika, gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca. Upoređivanjem naknada koje ostvaruju gradonačelnik, savjetnik gradonačelnika, gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca sa naknadama koje ostvaruju državni službenici i namještenici utvrđeno je da izabrani zvaničnici ne ostvaruju naknade za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u državne praznike; naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta; naknada za pripravnost za rad; naknada za porodijski dopust; naknada za prevoz na posao i sa posla; pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja i naknada za rad u komisijama.

Članom 11. ove Odluke propisana je naknada zbog bolesti i povrede na radu kojim je propisano da gradonačelnik, savjetnik gradonačelnika, gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca imaju pravo na ovu naknadu i istu ostvaruju u visini od 70% plaće iz prethodnog mjeseca a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata ukoliko su s posla odsutni duže od 42 dana.

Članom 12., 13., 14., 15., 16. i 17. ove Odluke propisane su naknade gradonačelnika, savjetnika gradonačelnika, gradskog pravobranioca i zamjenika gradskog pravobranioca za ishranu; odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada; za godišnji odmor; za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti; otpremnine i naknade za službeno putovanje i iste se ostvaruju na isti način kao navedene naknade od strane državnih službenika i namještenika.

Članom 19. i 20. ove Odluke propisani su koeficijenti za obračun plaća za državne službenike i namještenike koji su određeni u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članom 21. ove Odluke propisano je mjesečni obračun plaće unatrag i isplata u tekućem mjesecu, te nadležnost za donošenje i sastavni dio rješenja o plaći radnika.

Članom 22. ove Odluke propisana je plaća za pripravnika koja se isplaćuje u iznosu 80% od plaće stručnog saradnika, samostalnog referenta i referenta zavisno od radnog mjesta na koje je primljen pripravnik i za koju stručnu spremu se osposobljava.

Članom 23. ove Odluke propisana je naknada za lica na stručnom osposobljavanju koja se isplaćuje u iznosu 35% od plaće stručnog saradnika, samostalnog referenta i referenta zavisno od stručne spreme za koje se lice osposobljava.

U članu 24. do 28. ove Odluke propisana su dodaci plaće za državne službenike i namještenike. Za inspektore je propisan dodatak 20% od osnovne plaće. Za starješinu

vatrogasne jedinice, njegovog zamjenika, vatrogasce i ostala lica u vatrogasnoj jedinici propisano je uvećanje osnovne plaće u skladu sa finansijskim mogućnostima u Budžetu Grada Zavidovići. Zakonom o zaštiti požara i vatrogastvu propisano je da se ovaj dodatak može propisati do 30% od osnovne plaće za stariješinu vatrogasne jedinice i njegovog zamjenika, a za vatrogasce i ostala lica u vatrogasnoj jedinici može se propisati do 20 % od osnovne plaće, te zbog raspoloživosti sredstava u Budžetu Grada Zavidovići, planiranih za plaće ovaj dodatak propisan je u iznosu 10% od osnovne plaće što je u skladu sa Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu. Za državne službenike i namještenike raspoređene u službi civilne zaštite propisan je dodatak na plaću u iznosu 10% od osnovne plaće u skladu sa Zakonom o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih i drugih nesreća u Federaciji Bosne i Hercegovine. Državni službenici i namještenici koji obavljaju poslove matičara imaju pravo na dodatak 10% od osnovne plaće u skladu sa Zakonom o matičnim knjigama u Federaciji Bosne i Hercegovine. Navedenim Zakonom je propisano da se osnovna plaća za navedena radna mjesta može uvećati od 10 do 20% od osnovne plaće, te u skladu sa raspoloživim sredstvima planiranim Budžetom Grada Zavidovići, za ovu namjenu propisan je ovaj dodatak na plaću u iznosu 10% od osnovne plaće. Dodatak na plaću za naučno zvanje doktora i magistra nauka propisan je ovom Odlukom što je u skladu a Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, iako Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji jedinstvenog organa uprave Grada Zavidovići nije propisano radno mjesto za koje je propisan uslov posjedovanja navedenog stručnog zvanja.

Članom 29. ove Odluke propisane su naknade koje ostvaruju državni službenici i namještenici. U odnosu na propise iz člana 61. ove Odluke povećane su naknade za prekovremeni rad sa 30 na 50%, rad u dane sedmičnih odmora sa 15 na 30%, noćni rad sa 25 na 35 % i za rad u praznike sa 40 na 50% neto satnice. Ovo povećanje naknada je posljedica usklađivanja sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Ovom Odlukom je u članu 31. i 32. propisana naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta i naknada za pripravnost za rad, a koje nisu bile propisane kao naknade propisima iz člana 61. ove Odluke, te su iste propisane kao naknade propisane Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine iako Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine nisu propisane kao naknade državnih službenika i namještenika.

Dalje su u članu 40. ove Odluke propisane naknade za slučaj smrti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika. U odnosu na propise iz člana 61. ove Odluke, propisano je da se navedene naknade isplaćuju bez obzira da li član domaćinstva živi u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom što je posljedica usklađivanja sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine. U članu 43. propisana je naknada za rad u komisijama, te je vršeno usklađivanje visine naknade za rad u komisijama sa naknadama koje se isplaćuju članovima komisija koje formira Gradsko vijeće Zavidovići. Regulisanje naknade za službena putovanja je ostalo nepromijenjeno u odnosu na propise iz člana 61. ove Odluke izuzev što je u članu 49. stav (4) ove Odluke propisano da se dnevnicu i topli obrok ne isključuju što je u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

PROVEDBENI MEHANIZMI I NAČIN OSIGURAVANJA POŠTIVANJA ODLUKE

Provedbeni mehanizmi određeni ovom Odlukom ogledaju se u propisivanju načela u članu 2. za isplatu plaće koja se moraju poštivati prilikom izvršavanja poslova u ovoj oblasti. Nadalje je u članu 3. ove Odluke propisan način osiguravanja sredstava za plaće, dodatke na plaću i naknade koji će osigurati blagovremenu i punu isplatu plaća, naknada i dodataka na

plaću radnicima. Nadalje u članu 5. ove Odluke propisan je način dogovaranja visine osnovice i vrijednosti boda za obračun plaće, te uslovi za njezino povećanje i primjenu u slučaju da ne dođe do dogovora o visini osnovice i vrijednosti boda. Nacrtom Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići propisana je obaveza donošenja odgovarajućeg rješenja.

OBRAZLOŽENJE FINANSIJSKIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE PRAVILNIKA I FINANSIJSKI EFEKTI ODLUKE

Za provođenje ove Odluke planirana su sredstva u Budžetu Grada Zavidovići za isplatu plaća, doprinosa na plaće, naknade i dodatke na plaću, kao i naknadu za službena putovanja. U odnosu na propise iz člana 61. ove Odluke, primjenom ove Odluke doći će do povećanja utroška sredstava za dodatke na plaću po osnovu minulog rada, prekovremenog rada, rada noću, rada vikendom i praznicima, te povećanje za naknade u slučaju smrti radnika ili člana njegovog porodičnog domaćinstva. Također je potrebno dodatno obezbijediti sredstva za obavljanje poslova drugog radnog mjesta i naknade za pasivno dežurstvo ukoliko se ukaže potreba za istim.

OPIS KONSULTACIJA VOĐENIH U PROCESU IZRADE ODLUKE

U skladu sa članom 43. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23 i 46/25) vršene su konsultacije sa Sindikalnom organizacijom državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići radi davanja mišljenja po Nacrt u Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. Sindikalna organizacija državnih službenika i namještenika je dala pozitivno mišljenje broj SO-50/25 od 18.11.2025. godine na Nacrt u Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. Također je u skladu sa članom 43. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23 i 46/25) zatraženo mišljenje Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići na Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

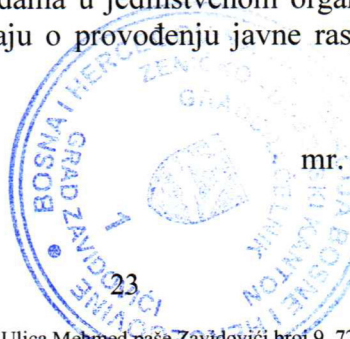
Dalje su vođene konsultacije putem javne rasprave po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. Putem medija „Radio 1503“ i službene web stranice Grada Zavidovići upućen je poziv zainteresovanim pravnim i fizičkim licima da mogu dostaviti pismenim putem prijedloge i sugestije po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići do 08.12.2025. godine. Javna rasprava je održana 08.12.2025. godine u 11:00 sati u Zavidovićima, ulica „Mehmed paše Sokolovića“ broj 9, 1. sprat zgrade Grada Zavidovići, Velika sala za sastanke. Također dio javne rasprave obuhvata i diskusiju koja je vođena na 12. sjednici održanoj 27.11.2025. godine kada se razmatrao Nacrt odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. Rezultati javne rasprave po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sumirani u izvještaju o provođenju javne rasprave koji se prilaže uz ovaj Prijedlog odluke.

Akt pripremio:


(Nermin Čahtarević)

GRADONAČELNICA

mr. iur. Brna Merdić Smailhodžić





Broj: 02-11-2094/25-AP-10
Datum: 10.12.2025. godine

PREDMET: Izvještaj o provedenoj javnoj raspravi po po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, dostavlja se

I – UVOD

U skladu sa članom 122. Poslovnika o radu Gradskog vijeća Zavidovići („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 7/22 i 1/23) i tačke 4. zaključka Gradskog vijeća Zavidovići broj 01-04-2377/25-AP-4 od 27.11.2025. godine, Stručna služba gradonačelnika podnosi izvještaj o provedenoj javnoj raspravi po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Naime, Gradsko vijeće Zavidovići na 12. sjednici održanoj 27.11.2025. godine, razmatralo je Nacrt odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. Tom prilikom Gradsko vijeće Zavidovići usvojilo je Nacrt odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, te donijelo zaključak kojim se navedeni akt upućuje na javnu raspravu.

Putem medija „Radio 1503“ i službene web stranice Grada Zavidovići upućen je poziv zainteresovanim pravnim i fizičkim licima da mogu dostaviti pismenim putem prijedloge i sugestije po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići do 08.12.2025. godine.

Javna rasprava je održana 08.12.2025. godine u 11:00 sati u Zavidovićima, ulica „Mehmed paše Sokolovića“ broj 9, 1. sprat zgrade Grada Zavidovići, Velika sala za sastanke.

Također dio javne rasprave obuhvata i diskusiju koja je vođena na 12. sjednici održanoj 27.11.2025. godine kada se razmatrao Nacrt odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

II – PISMENI PRIJEDLOZI I SUGESTIJE

II.1. – Prijedlog Službe za upravu finansija, budžet i trezor Grada Zavidovići

U ostavljenom roku za dostavu pisanih prijedloga i sugestija po Nacrtu odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, podneseni su prijedlozi Službe za upravu finansija, budžet i trezor Grada Zavidovići i Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići.

U prijedlogu Službe za upravu finansija, budžet i trezor Grada Zavidovići broj 05-45-12/25-AP-235 se predlaže:

1. Izmjenu člana 26. (Dodatak na plaću za vatrogasce) koji trenutno (Nacrt Odluke) glasi: „Dodatak na plaću za starije profesionalne vatrogasne jedinice (PVJ), njegovog zamjenika i vatrogace i ostale državne službenike i namještenike angažovane u PVJ iznosi 10% od osnovne plaće.“ i stav 1, tačka a.), izmjenu člana 27. (Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određeni posebnim zakonom) koji glasi: „10% od osnovne plaće za pomoćnika gradonačelnika, državne službenike i namještenike u Službi za upravu civilne zaštite, osim radnika iz člana 26. ove Odluke.“, a uvezi sa stavom (1) člana 32. (Naknada za pripravnost za rad) koji glasi: „(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu za pripravnost za rad u visini 0,2% od prosječne plaće u F BiH za jedan sat proveden u pripravnosti za rad, koja po jednom radniku za jedan mjesec ne može preći 20% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.“ U vezi sa naprijed pomenutim i citiranim članovima, iako je bila izmjenjena Zakona o zaštiti od požara i vatrogastva („Službene novine FBiH“ broj: 64/09 i 77/25), kojom Izmjenom Zakona a i tekstom člana 112. Zakona, te i u našim sadašnjim internim aktima (Odlukom i Pravilnikom o plaćama i naknadama) i Kolektivnim ugovorom („Službene novine FBiH“, broj: 98/23), jasno se vidi da naknada za pripravnost za rad bila je 15%, a sada 0,2% na svaki sat pripravnosti, a ne više od 20% mjesečno (tj. do max. 100h, pripravnosti za rad mjesečno, mislim da i nije moguće više mjesečno i biti, od prosječnih 182,5h rada u preraspoređenom radu mjesečno), a da mjesečna naknada/dodatak za vatrogastvo treba da iznosi 10%.

Ova činjenica, da bi radnik po Nacrtu Odluke imao mjesečnu naknadu kao vatrogasac 10%, a u eventualnoj pripravnosti za rad i do mogućih 20% mjesečne naknade, a što je onda nelogično da ima veću naknadu za pripravnost za rad (član 32.) nego naknadu / dodatak na plaću za vatrogasce (član 26.), s toga, a iako je bila izmjenjena Zakona („Službene novine FBiH“, broj: 77/25), smatram da naknada/dodatak za vatrogasce iz člana 112. Zakona, trebala je, a i dalje treba biti 30% za vatrogasce u PVJ odnosno 20% za inspektore i ostale namještenike i državne službenike, ali za sate rada u uslovima kada obavljaju poslove iz člana 68. Zakona i to kako slijedi :

„Profesionalna vatrogasna jedinica (PVJ) vrši sljedeće operativne i druge poslove :

- 1) gase požar i spašavaju ljude i materijalna dobra ugrožena požarom i eksplozijom na otvorenom prostoru, šumske požare , požare na građevinama i materijalnim dobrima svih vlasnika i korisnika gdje se god požar pojavi;
- 2) pružaju tehničku pomoć u spašavanju ljudi u nezgodama izazvanim u saobraćaju (cestovni, željeznički , zračni, pomorski, jezerski i riječni), poplavama, spašavanju sa visina i drugim akcidentnim situacijama i nesrećama u kojima vatrogasna jedinica može pomoći u spašavanju ugroženih ljudi i materijalnih dobara;
- 3) učestvuju u provođenju određenih preventivnih mjera zaštite od požara i eksplozija koje se određuju planu zaštite od požara općine, grada i kantona, a koje mogu provoditi PVJ-e;
- 4) pružaju odgovarajuću pomoć u spašavanju ljudi i materijalnih dobara kod postojanja stanja prirodne i druge nesreće.“

Međutim, kada ne obavljaju poslove iz navedenog člana 68. Zakona, državnim službenicima i namještenicima u PVJ-i ne obračunava se pomenuta naknada /dodatak na plaću, već se primjenjuju odredbe iz člana 30. Odluke (Naknade za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika) kao i za sve ostale državne službenike i namještenike jedinstvenog organa uprave Grada Zavidovići. Tako da smatramo da treba primijeniti član 114. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu („Službene novine FBiH“, broj: 64/09 i 77/25) i to naknade /dodatke na plaću u maksimalnim procentima 30% (za vatrogasce) odnosno 20% za ostale službenike i namještenike u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici, ali kada obavljaju poslove iz člana 68. Zakona.

Imajući u vidu navedeno **član 26. i stav (1)**, tačka a.) člana 27, trebalo bi da glase :

Član 26. (Dodatak na plaću za vatrogasce) „Dodatak na plaću za starješinu profesionalne vatrogasne jedinice (PVJ), njegovog zamjenika i vatrogasce u PVJ određuje se kao za državne službenike i namještenike PVJ-ce i iznosi 30% od osnovne plaće, a zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona i to:

- 1) gasi požar i spašavaju ljude i materijalna dobra ugrožena požarom i eksplozijom na otvorenom prostoru, šumske požare, požare na građevinama i materijalnim dobrima svih vlasnika i korisnika gdje se god požar pojavi;
- 2) pružaju tehničku pomoć u spašavanju ljudi u nezgodama izazvanim u saobraćaju (cestovni, željeznički, zračni, pomorski, jezerski i riječni), poplavama, spašavanju sa visina i drugim akcidentnim situacijama i nesrećama u kojima vatrogasna jedinica može pomoći u spašavanju ugroženih ljudi i materijalnih dobara;
- 3) učestvuju u provođenju određenih preventivnih mjera zaštite od požara i eksplozija koje se odrede u planu zaštite od požara grada i kantona, a koje mogu provoditi PVJ-e;
- 4) pružaju odgovarajuću pomoć u spašavanju ljudi i materijalnih dobara kod postojanja stanja prirodne i druge nesreće.“

Prijedlog Službe za upravu finansija, budžeti trezor nije prihvaćen jer se navedeni dodatak na plaću obračunava za cijelo vrijeme prisustav na poslovu i da se ne može obračunavati samo za vrijeme obavljanja poslova iz člana 112. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 64/09 i 77/25).

2. Član 27, stav 1, tačka a) „20% od osnovne plaće za državne službenike i namještenike u Službi civilne zaštite, a zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona na poslovima profesionalne vatrogasne jedinice, osim radnika iz člana 26. ove Odluke.“

Prijedlog Službe za upravu finansija, budžeti trezor nije prihvaćen jer je ovaj dodatak na plaću za državne službenike i namještenike iz Službe za upravu civilne zaštite propisan odredbama Zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodne i druge nesreće u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 39/03, 22/06 i 43/10).

3. Takođe, u članu 33., stav (1), iza riječi Federacije Bosne i Hercegovine, treba da stoji tekst:

„ ... prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta, a shodno mogućnostima budžeta.“ (ovo je odredba iz Kolektivnog ugovora).

Prijedlog Službe za upravu finansija, budžet i trezor je prihvaćen te je formulacija člana 33. stav (1) Prijedloga odluke usklađena sa članom 31. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine kada je u pitanju visina naknade za troškove ishrane.

4. Konačno, a shodno činjenici da se 28.04.2025.godine Ugovorom pristupilo Kolektivnom ugovoru, te da su sredstva za povećanje proceta za obračun minulog rada planirana u budžetu za 2025.godinu, u Završnim odredbama Odluke potrebno je izmijeniti član 63. (Stupanje na snagu), koji bi trebao da glasi :

„ (1) Odredbe člana 5., stav (1) ove Odluke primjenjuju se od 01.05.2025.godine, a ostale odredbe Odluke od 01.01.2026.godine.

(2) Ova Odluka će se objaviti u Službenom glasniku Grada Zavidovići.“

Prijedlog Službe za upravu finansija, budžet i trezor je prihvaćen, te je dopunjen član 59. i 63. Prijedloga odluke u odnosu na Nacrt odluke na način da će se obračun i isplata plaća za minuli rad, prekovremeni rad, rad za vrijeme sedmičnog odmora, rad u dane državih praznika u periodu 01.05. – 31.12.2025. godine uskladiti sa novim načinom obračuna navedenih prumanja u radi onemogućavanja podnošenja tužbi za isplatu razlike u obračunu. Također je početak primjene Odluke određen sa 01.01.2025. godine.

II.2. – Prijedlog Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići

U prijedlogu Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Grada Zavidovići broj SO-53/25 od 08.12.2025. godine se traži da se sva prava iz Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine primjenjuju od dana pristupanja istom a ne od momenta stupanja na snagu Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, te posebno napominju pravo na obračun minulog rada i isplate pomoći u slučaju smrti člana uže porodice.

Prijedlog Sindikalne organizacije se djelimično prihvata u dijelu koji se odnosi na obračun minulog rada počev od 01.05.2025. godine, te je izvršena dopuna člana 59. stav (2) Prijedloga odluke. Na ovaj način će se onemogućiti podnošenje eventualnih tužbi da se izvrši isplata razlike u obračunu minulog rada u periodu 01.05.-31.12.2025. godine. Nije prihvaćen prijedlog da se odredba člana 40. ove Odluke primjenjuje od 01.05.2025. godine jer se o ovom pravu odlučuje donošenjem rješenja na osnovu zahtjeva radnika uz koji se prilažu relevantni dokazi za ostvarivanje prava na ovu naknadu. Svako radnik koji je smatrao da mu je uskraćen dio ovog prava imao je pravo na žalbu Odboru za žalbe Agencije za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine, što je određen broj radnika i uradio. Ukoliko dođe do usvajanja žalbe izjavljene na rješenja o isplati naknade za slučaj smrti u iznosu dvije prosječne plaće, postupat će se u skladu sa uputama iz drugostepenog rješenja (Utvrđiti dvije ili četiri prosječne plaće za isplatu nadoknade). Inače, prilikom propisivanja naknade za smrt člana porodice u članu 25. Odluke o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići, postupalo se u skladu sa članom 34a. stav (2) i (4) i 34c. članom Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 23/17 – prečišćen tekst). Navedenim odredbama je propisano da u slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 2-4 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku. Naknada iz stava (2) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika. Naknada iz člana 34a. i 34.b ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. juna 2016. godine. Na navedeni datum na snazi je bio Pravilnik o ostvarivanju naknada i drugih materijalnih davanja koja nemaju karakter plaće („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 10/2005, 6/2007 i 1/2012) koji je u članu 22. stav (1) propisao da u slučaju smrti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se naknada za slučaj smrti u iznosu od dvije prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji za prethodna dva mjeseca prije donošenja rješenja o isplati. Na osnovu navedenog državnim službenicima i namještenicima u jedinstvenom organu uprave Grada Zavidovići isplaćuje se naknada u slučaju smrti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku. Na isti način se postupalo i sa naknadom za slučaj bolesti državnog službenika i namještenika i njihove članove porodice.

III – JAVNA RASPRAVA

Na javnoj raspravi održanoj 08.12.2025. godine u 11:00 sati u Zavidovićima, ulica „Mehmed paše Sokolovića“ broj 9, 1. sprat zgrade Grada Zavidovići, velika sala za sastanke prisustvovao je vijećnik Tursić Amir koji je podnio pismene prijedloge i sugestije na Nacrt odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići. U svom prijedlogu imenovani predlaže:

1. Obrazložiti iznos uvećanja osnovne plaće radnika po osnovu penzijskog staža, od 24 % kako je predviđeno u članu 5. stav (1) Nacrta. U članu 5. stav (1) Nacrta, propisano je da se utvrđeni iznos osnovne plaće radnika uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža radnika, a najviše do 24 %. U članu 6. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, pravo na uvećanje osnovne plaće za svaku započetu godinu penzijskog staža, ograničeno je na maksimalnih 20 %. U obrazloženju Nacrta, na strani 21., prvi pasus, navodi se da se uvećanje po osnovu „minulog rada“ povećava sa 20 na 24 % što je usklađivanje sa Kolektivnim ugovorom. Iz odredbe člana 25. stav (1) osnovnog teksta Kolektivnog ugovora objavljenog u „Službenim novinama FBiH, br. 98/23), vidljivo je da je taj procenat Kolektivnim ugovorom propisan na maksimalni iznos od 20 %. Ukoliko je Aneksom Kolektivnog ugovora propisan drugačiji procenat, isto je potrebno dodatno obrazložiti u obrazloženju Prijedloga odluke, jer se povećava gornja granica ukupnog uvećanja po tom osnovu, koju je Zakon eksplicitno ograničio na maksimalnih 20 %.

Prijedlog nije prihvaćen jer se odnosi na obrazloženje Nacrta odluke kojim se ne uređuje ova oblast, a primjena svih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora (računajući i anekse) na pravne odnose regulisane ovom Odlukom proizilazi iz člana 58. Prijedloga odluke, a posebnom je i naznačeno u prvom pasusu na stran broj 21. obrazloženja Prijedloga odluke.

2. U članu 5. stav (3), iza riječi „prosječne“ dodati riječ „neto“. Članom 5. stav (3) Nacrta propisano je: „U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća radnika iznosi manje od 70% prosječne plaće, radniku će se isplatiti plaća u navedenom procentu.“ Prethodnim stavim istog člana Nacrta, propisano je da Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku. Imajući u vidu izneseno, povezivanjem sa smislom iz formulacije člana 5. stav (2), u stavu (3) valjalo bi iza riječi „prosječne“ dodati riječ „neto“. Premda je na isti način ovo pitanje uređeno i Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, u članu u 6. stav (2) i (3), smatram za shodno da se ovaj dio dopuni, jer se time ne odstupa od smisla i namjere zakonodavca u vežećem propisu, a odredba će biti jasnija i preciznija.

Također, uočava se još jedna manja omaška, koju bi možda valjalo ispraviti. Naime, smatram da u stavu (3) člana 5. , nakon riječi „osnovice“ nedostaje zarez. Premda je isti propust napravljen i u samom Zakonu, smatram da bi na tom mjestu morao stajati zarez koji će razdvojiti dva različita pojma („osnovica“ i „bod za obračun plaće“) na osnovu kojih se izračunava plaća.

Primjedba je prihvaćena jer se plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće, pa je u članu 5. stav (3) iza riječi „prosječne“ dodata riječ „neto“ u cilju ujednačavanja teksta navedene odredbe, iako uzajamnim čitanjem teksta i primjenom člana 5. stava (2) i (3) Prijedloga odluke jasno proizilazi da plaća ne može biti manja od 70 % prosječne neto plaće. Dalje je u cilju poboljšanja teksta u stavu (3) iza riječi „osnovice“ stavljen zarez iako iz prehodnih odredbi jasno se zaključuje da su to različiti i samostalni elementi za obračun osnovne plaće.

3. U članu 34. Nacrta, propisati da se visina regresa utvrđuje na godišnjem nivou prilikom donošenja budžeta. Članom 34. Nacrta, propisano je pravo radnika na regres za godišnji odmor, u visini od 50 % prosječne neto plaće isplaćene u FBiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku, dok je članom 30. Kolektivnog ugovora, propisano pravo radnika na regres za godišnji odmor, u visini od 50 % prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta. Navedena formulacija iz člana 30. Kolektivnog ugovora ukazuje da se visina iznosa regresa utvrđuje na godišnjem nivou – „prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta“, što implicira da bi svi radnici, koji ostvaruju pravo na regres u određenoj budžetskoj godini, trebali ostvariti pravo na regres u jednakom iznosu. Nasuprot tome, postojeća

formulacija člana 34. Nacrta, upućuje na obračun – „po zadnjem objavljenom statističkom podatku“, što implicira da bi se visina regresa mogla obračunavati u trenutku donošenja jedinstvene odluke o isplati regresa ili pojedinačne odluke za svakog radnika posebno, u trenutku ostvarenja uslova za pravo na regres. Postojeća formulacija je preslikana iz člana 31. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, ali smatramo da bi u ovom slučaju prednost trebalo dati primjeni Kolektivnog ugovora, ukoliko nije u suprotnosti sa pravnom praksom, jer isti nije u suprotnosti sa zakonskom odredbom, a u tom dijelu preciznije razrađuje način ostvarivanja zakonom propisanog prava, te ujedno osigurava da visina sredstava na ime isplate regresa ne prekoračuje sredstva planirana Budžetom Grada.

Prijedlog nije prihvaćen jer se o isplata regresa za godišnji odmor ne vrši na osnovu pojedinačne odluke koja se donosi za svakog radnika, nego se donosi kolektivna odluka za sve radnike i ne može se desiti da ova naknada bude isplaćivana u različitim iznosima. U momentu donošenja odluke utvrđuju se elementi za obračun regresa za godišnji odmor odnosno prosječna neto plaća isplaćena u Federaciji BiH po zadanjem objavljenom statističkom podatku, a ne prosječna neto plaća isplaćena u Federaciji BiH prije donošenja budžeta. Članom 31. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine nije propisno da se obračun regresa za godišnji odmor ne vezuje za prosječnu plaću prije usvajanja budžeta, te regres za godišnji odmor nije propisan članom 30. Kolektivnog ugovora. Neosnovana je primjedba da bi na predloženi način moglo doći do prekoračenja sredstava planiranih budžetom za ovu naknadu, jer postoje budžetski instrumenti koji to ne dozvoljavaju, niti je do sada takva pojava zabilježena.

4. U članu 38. Nacrta, stav (3), koji je tehničkom greškom pogrešno obilježen kao drugi stav (2), nakon riječi „vlasništvu“, veznik „i“ potrebno je zamijeniti veznikom „ili“. U članu 38. Nacrta, stav (3), koji je pogrešno označen kao drugi stav (2), propisano je: „Ukoliko radnik iz stava (2) ovog člana ili član njegove uže porodice propisanom u članu 40. stav (4) ove Odluke imaju u vlasništvu i zakupu stambenu jedinicu bliže od 70 km od sjedišta Grada Zavidovići, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada bez obzira da li je koristi za stanovanje.“ Obzirom na cilj citirane odredbe i njenu svrhu, logično bi bilo da je formulacija postavljena alternativno, a ne kumulativno. Stoga treba jasno formulisati da radnik ne mora imati stambenu jedinicu i u vlasništvu i u zakupu, već je dovoljno da istu ima ili u vlasništvu ili u zakupu, da bi bio isključen iz prava na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada.

Prijedlog je prihvaćen te je u članu 38. Prijedloga odluke iza riječi „vlasništvu“ dodaje veznik „i“, budući da su uslovi propisani alternativno, te se vrši ispravka redoslijeda stavova.

5. U članu 45. stav (2) Nacrta, iza riječi „van“ brisati riječ „sjedišta“. U članu 45. stav (2) Nacrta, propisano je da se pod službenim putovanjem na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, smatra putovanje koje se vrši van sjedišta Grada Zavidovići, a putovanje u inozemstvo podrazumijeva putovanje u stranu zemlju. Po navedenoj formulaciji, može se tumačiti da je službeno putovanje i putovanje u naseljena mjesta na području teritorije Grada Zavidovići, kada se obavljaju službene radnje u naseljenim mjestima izvan naseljenog mjesta Zavidovići, u kojem je sjedište Grada Zavidovići, na adresi: Ulica Mehmed paše Sokolovića broj 9, a koje je samo jedno od naseljenih mjesta u Gradu Zavidovići. Obzirom da postoji jasna distinkcija između pojma „sjedište Grada Zavidovići“ i pojma „Grad Zavidovići“, smatramo da bi u konkretnom slučaju, pojam službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, trebalo svesti na putovanje koje se vrši van „Grada Zavidovići“, kao administrativne teritorije. To će se ostvariti brisanjem riječi „sjedišta“ u članu 45. stav (2) Nacrta.

Prijedlog nije prihvaćen jer ne postoji distinkcija između pojma „sjedište Grada Zavidovići“ i pojma „Grad Zavidovići“ kada je u pitanju određivanje poslovnog sjedišta

pravnog subjekta, te se ono pored naziva ulice i naselja uključuje obavezno naziv lokalne zajednice na čijoj se administrativnoj teritoriji nalazi sjedište pravnog subjekta. Ova odredba je u potpunosti usklađena sa članom 17. szav (2) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji BiH i ne može dovesti nikako do zabune kako se navodi u ovom prijedlogu. Vezivati sjedište pravnog lica za naselje i ulicu bez naziva grada ili općine je pogrešno.

6. U članu 50. Nacrta, obračun prava na naknadu za noćenje ograničiti na visinu plaćenog hotelskog računa za hotel do četiri zvjezdice. U članu 50. Nacrta, propisano je da se naknada za noćenje obračunava u visini plaćenog hotelskog računa, a najviše do iznosa odobrenog nalogom za službeno putovanje. Članom 33. Kolektivnog ugovora, propisano je da državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put, uključujući i troškove prenoćišta, po cijeni hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice. U skladu sa navedenim, predlažem da se u članu 50., iza riječi „računa“, dodaju riječi: „za hotele do četiri zvjezdice“.

Prijedlog se prihvata, te se u članu da članu 50. Prijedloga odluke, iza riječi „računa“, dodaju riječi: „za hotele do četiri zvjezdice“.

IV – DISKUSIJA KOJA JE VOĐENA NA 12. SJEDNICI GRADSKOG VIJEĆA ZAVIDOVIĆI

IV.1. PRIMJEDBE I SUGESTIJE VIJEĆNIKA JALMANOVIĆ SANELA

Pitanje vijećnika Sanela Jalamanovića nije bilo usmjeno na konkretan prijedlog na sam tekst Nacrta odluke i ticalo se njezine primjene na radnike javnih ustanova čiji je osnivač Grad Zavidovići. Navedeno pitanje je pojašnjeno na način da se Odluka o plaćama, naknadama i dodacima na plaću u jedinstvenom organu uprave Grada Zavidovići neće primjenjivati na radnike u javnim ustanovama čiji je osnivač Grad Zavidovići jer pravni osnov za donošenje navedene odluke Zakon o plaćama i naknadama u institucijama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17).

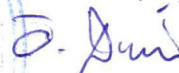
S poštovanjem.

Dostavljeno:

1. Gradonačelnica,
2. Gradsko vijeće Zavidovići,
3. Sindikalna organizacija,
4. U spis.

SEKRETAR GRADSKOG
ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE

Nermin Čahtarević, dipl. pravnik





SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FBiH
Sindikalna organizacija državnih službenika i namještenika
Općine Zavidovići

Broj: SO-53/25

Dana: 08. 12. 2025. godine

GRADONAČELNICA

- o v d j e -

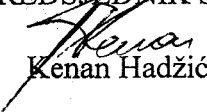
PREDMET: Zahtjev, traži se

Grad Zavidovići je pristupio Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine 28.04.2025. godine, te je bio obavezan u što kraćem roku uskladiti svoje interne akte sa navedenim Kolektivnim ugovorom. Odluka o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom ogranu uprave i drugim organima Grada Zavidovići je usvojena je 27.11.2025. godine u formi nacarta, te se provode procedure do usvajanja iste. Obzirom da se će primjena navedene Odluke započeti sa danom usvajanja, tražimo da se sva prava iz Kolektivnog ugovora primjenjuju od dana pristupanja istom.

Posebno napominjemo pravo na obračun minulog rada i isplate pomoći u slučaju smrti člana uže porodice, što je povoljnije od prava po Kolektivnom ugovoru u odnosu na važeću Odluku o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom ogranu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

S poštovanjem!

PREDSJEDNIK SO


Kenan Hadžić

Dostaviti:

1. Naslovu
2. a/a



STRANKA DEMOKRATSKE AKCIJE BIH PARTY OF DEMOCRATIC ACTION BIH

OPĆINSKI ODBOR ZAVIDOVIĆI UL. DR. PINKASA BANDTA B.B.

Tel/fax: + 387 32 878 970 e-mail: sdazav@bih.net.ba

Amir Tursić – gradski vijećnik
e-mail: tursic.amir@gmail.com
tel: 061409487

GRADSKO VIJEĆE
- n/r predsjedavajuće GV-a -
ZAVIDOVIĆI

PREDMET: Prijedlozi, mišljenja i sugestije po Nacrtu Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima, dostavlja se

U vezi sa tekstom Nacrta Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima, usvojenim na 12. sjednici Gradskog vijeća Zavidovići, održanoj 27.11.2025. godine, te upućenom na javnu raspravu radi dostavljanja prijedloga, mišljenja i sugestija (u daljem tekstu: „Nacrt“), dostavljam sljedeća zapažanja u vezi sa predmetnim Nacrtom:

1. Obrazložiti iznos uvećanja osnovne plaće radnika po osnovu penzijskog staža, od 24 % kako je predviđeno u članu 5. stav (1) Nacrta.

Obrazloženje

U članu 5. stav (1) Nacrta, propisano je da se utvrđeni iznos osnovne plaće radnika uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža radnika, a najviše do 24 %.

U članu 6. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, pravo na uvećanje osnovne plaće za svaku započetu godinu penzijskog staža, ograničeno je na maksimalnih 20%.

U obrazloženju Nacrta, na strani 21. prvi pasus, navodi se da se uvećanje po osnovu „minulog rada“ povećava sa 20 na 24 % što je usklađivanje sa Kolektivnim ugovorom. Iz odredbe člana 25. stav (1) osnovnog teksta Kolektivnog ugovora objavljenog u „Službenim novinama FBiH, br. 98/23“, vidljivo je da je taj procenat Kolektivnim ugovorom propisan na maksimalni iznos od 20 %. Ukoliko je Aneksom Kolektivnog ugovora propisan drugačiji procenat, isto je potrebno dodatno obrazložiti u obrazloženju Prijedloga odluke, jer se povećava gornja granica ukupnog uvećanja po tom osnovu, koju je Zakon eksplicitno ograničio na maksimalnih 20 %.

2. U članu 5. stav (3), iza riječi „prosječne“ dodati riječ „neto“.

Obrazloženje

Članom 5. stav (3) Nacrta propisano je:

„U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća radnika iznosi manje od 70% prosječne plaće, radniku će se isplatiti plaća u navedenom procentu.“

Prethodnim stavom istog člana Nacrta, propisano je da Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Imajući u vidu izneseno, povezivanjem sa smislom iz formulacije člana 5. stav (2), u stavu (3) valjalo bi iza riječi „prosječne“ dodati riječ „neto“.

Premda je na isti način ovo pitanje uređeno i Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, u članu u 6. stav (2) i (3), smatram za shodno da se ovaj dio dopuni, jer se time ne odstupa od smisla i namjere zakonodavca u vezećem propisu, a odredba će biti jasnija i preciznija.

Također, uočava se još jedna manja omaska, koju bi možda valjalo ispraviti. Naime, smatram da u stavu (3) člana 5, nakon riječi „osnovice“ nedostaje zarez. Premda je isti propust napravljen i u samom Zakonu, smatram da bi na tom mjestu morao stajati zarez koji će razdvojiti dva različita pojma („osnovica“ i „bod za obračun plaće“) na osnovu kojih se izračunava plaća.

3. U članu 34. Nacrta, propisati da se visina regresa utvrđuje na godišnjem nivou prilikom donošenja budžeta.

Obrazloženje

Članom 34. Nacrta, propisano je pravo radnika na regres za godišnji odmor u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku, dok je članom 30. Kolektivnog ugovora, propisano pravo radnika na regres za godišnji odmor, u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta.

Navedena formulacija iz člana 30. Kolektivnog ugovora ukazuje da se visina regresa utvrđuje na godišnjem nivou „prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta“, što implicira da bi svi radnici, koji ostvaruju pravo na regres u određenoj budžetskoj godini, trebali ostvariti pravo na regres u jednakom iznosu. Nasuprot tome, postojeća formulacija člana 34. Nacrta, upućuje na obračun „prema zadnjem objavljenom statističkom podatku“, što implicira da bi se visina regresa utvrđivala prema trenutno donošenoj jedinstvenoj odluci o isplati regresa ili pojedinačne odluke za svaki godišnji posebno, u trenutku ostvarenja uslova za pravo na regres.

Postojeća formulacija je preslikana iz člana 31. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, ali smatramo da bi u ovom slučaju, posebno u vezi sa članom 30. Kolektivnog ugovora, ukoliko nije u suprotnosti sa pravnom praksom, forisiranje suprotnosti sa zakonskom odredbom, a u tom dijelu, predložio razradu koja ostvarivanje zakonom propisanog prava, te ujedno osigurava da visina sredstava namijenjenih isplati regresa ne prekoračuje sredstva planirana Budžetom Grada.

4. U članu 38. Nacrta, stav (3), koji je tehničkom greškom pogrešno obilježen kao drugi stav (2), nakon riječi „vlasništvu“, veznik „i“ potrebno je zamijeniti veznikom „ili“.

Obrazloženje

U članu 38. Nacrta, stav (3), koji je pogrešno označen kao drugi stav (2), propisano je: „Ukoliko radnik iz stava (2) ovog člana ili član njegove uže porodice propisanom u članu 40. stav (4) ove Odluke imaju u vlasništvu i zakupu stambenu jedinicu bliže od 70 km od sjedišta Grada Zavidovići, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada bez obzira da li je koristi za stanovanje.“

Obzirom na cilj citirane odredbe i njenu svrhu, logično bi bilo da je formulacija postavljena alternativno, a ne kumulativno. Stoga treba jasno formulisati da radnik ne mora imati stambenu jedinicu i u vlasništvu i u zakupu, već je dovoljno da istu ima ili u vlasništvu ili u zakupu, da bi bio isključen iz prava na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada.

5. U članu 45. stav (2) Nacrta, iza riječi „van“ brisati riječ „sjedišta“.

Obrazloženje

U članu 45. stav (2) Nacrta, propisano je da se pod službenim putovanjem na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, smatra putovanje koje se vrši van sjedišta Grada Zavidovići, a putovanje u inozemstvo podrazumijeva putovanje u stranu zemlju.

Po navedenoj formulaciji, može se tumačiti da je službeno putovanje i putovanje u naseljena mjesta na području teritorije Grada Zavidovići, kada se obavljaju službene radnje u naseljenim mjestima izvan naseljenog mjesta Zavidovići, u kojem je sjedište Grada Zavidovići, na adresi: Ulica Mehmed paše Sokolovića broj 9, a koje je samo jedno od naseljenih mjesta u Gradu Zavidovići.

Obzirom da postoji jasna distinkcija između pojma „sjedište Grada Zavidovići“ i pojma „Grad Zavidovići“, smatramo da bi u konkretnom slučaju, pojam službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, trebalo svesti na putovanje koje se vrši van „Grada Zavidovići“, kao administrativne teritorije. To će se ostvariti brisanjem riječi „sjedišta“ u članu 45. stav (2) Nacrta.

6. U članu 50. Nacrta, obračun prava na naknadu za noćenje ograničiti na visinu plaćenog hotelskog računa za hotel do četiri zvjezdice.

Obrazloženje

U članu 50. Nacrta, propisano je da se naknada za noćenje obračunava u visini plaćenog hotelskog računa, a najviše do iznosa odobrenog nalogom za službeno putovanje.

Članom 33. Kolektivnog ugovora, propisano je da državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put, uključujući i troškove prenoćišta, po cijeni hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice.

U skladu sa navedenim, predlažem da se u članu 50. iza riječi „računa“, dodaju riječi: „za hotele do četiri zvjezdice“.

Zavidovići, 08.12.2025. godine

PODNOŠILAC

Amir Turšić, dipl. pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
Služba za upravu finansija, budžet i trezor



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
STRUČNA SLUŽBA GRADONAČELNIKA

Broj: 05-45-12/25-AP-235
Datum: 08.12.2025. godine

Primljeno	08-12-2025		
Org. jed.	Sl. služba	Rad. broj	Sl. pošt. ad.

Stručna služba gradonačelnika

PREDMET : Prijedlog za izmjenu i dopunu teksta Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom općinskom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, dostavlja se

U ostavljenom roku Javne rasprave po Nacrtu Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom općinskom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, razmatranom na 12.sjednici Gradskog vijeća održanoj 27.11.2025.godine, u nastavku teksta dostavljamo vam prijedlog za izmjene Odluke, kako slijedi :

Predlažemo izmjenu člana 26 (Dodatak na plaću za vatrogasce) koji je trenutno (Nacrt Odluke) glasi : „Dodatak na plaću za starješine profesionalne vatrogasne jedinice (PVJ), njegovog zamjenika i vatrogace i ostale državne službenike i namještenike angažovane u PVJ iznosi 10% od osnovne plaće.“ i stav 1, tačka a.) člana 27 (Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određeni posebnim zakonom) koji glasi : „10% od osnovne plaće za pomoćnika (grado)načelnika, državne službenike i namještenike u Službi za upravu civilne zaštite, osim radnika iz člana 26. ove Odluke.“, a uvezi sa stavom (1) člana 32 (Naknada za pripravnost za rad) koji glasi : „(1) Radnik iz člana 18.stav (1) ove Odluke ima pravo na naknadu za pripravnosti za rad u visini 0,2% od prosječne plaće u F BiH za jedan sat proveden u pripravnosti za rad, koja po jednom radniku za jedan mjesec ne može preći 20% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.“

U vezi sa naprijed pomenutim i citiranim članovima, iako je bila izmjena Zakona o zaštiti od požara i vatrogastva (Sl.novine FBiH br.:64/09 i 77/25), kojom Izmjenom Zakona a i tekstom člana 112 Zakona, te i u našim sadašnjim internim aktima (Odlukom i Pravilnikom o plaćama i naknadama) i Kolektivnim ugovorom (Sl.novine FBiH br.:98/23), jasno se vidi da naknada za pripravnost za rad bila je 15%, a sada 0,2% na svaki sat pripravnosti, a ne više od 20% mjesečno (tj, do max. 100h, pripravnosti za rad mjesečno, mislim da i nije moguće više mjesečno i biti, od prosječnih 182,5h rada u preraspoređenom radu mjesečno), a da mjesečna naknada/dodatak za vatrogastvo treba da iznosi 10%.

Ova činjenica, da bi radnik po Nacrtu Odluke imao mjesečnu naknadu kao vatrogasac 10%, a u eventualnoj pripravnosti za rad i do mogućih 20% mjesečne naknade, a što je onda nelogično da ima veću naknadu za pripravnost za rad (član 32) nego naknadu / dodatak na plaću za vatrogasce (član 26), s toga, a iako je bila izmjena Zakona (Sl.novine FBiH br.:77/25), smatram da naknada/dodatak za vatrogasce iz člana 112 Zakona, trebala je, a i dalje treba biti 30% za vatrogasce u PVJ odnosno 20% za inspektore i ostale namještenike i državne službenike, ali za sate rada u uslovima kada obavljaju poslove iz člana 68.Zakona i to kako slijedi :

„Profesionalna vatrogasna jedinica (PVJ) vrši sljedeće operativne i druge poslove :

- 1)gase požar i spašavaju ljude i materijalna dobra ugrožena požarom i eksplozijom na otvorenom prostoru, šumske požare , požare na građevinama i materijalnim dobrima svih vlasnika i korisnika gdje se god požar pojavi;
- 2)pružaju tehničku pomoć u spašavanju ljudi u nezgodama izazvanim u saobraćaju (cestovni, željeznički , zračni, pomorski, jezerski i riječni), poplavama, spašavanju sa visina i drugim akcidentnim situacijama i nesrećama u kojima vatrogasna jedinica može pomoći u spašavanju ugroženih ljudi i materijalnih dobara;
- 3)učestvuju u provođenju određenih preventivnih mjera zaštite od požara i eksplozija koje se odredu planu zaštite od požara općine, grada i kantona, a koje mogu provoditi PVJ-e;
- 4)pružaju odgovarajuću pomoć u spašavanju ljudi i materijalnih dobara kod postojanja stanja prirodne i druge nesreće.“

Međutim, kada ne obavljaju poslove iz navedenog člana 68.Zakona, državnim službenicima i namještenicima u PVJ-i ne obračunava se pomenuta naknada /dodatak na plaću, već se primjenjuju odredbe iz člana 30.Odluke (Naknade za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika) kao i za sve ostale državne službenike i namještenike jedinstvenog organa uprave Grada Zavidovići.

Tako da smatramo da treba primjeniti član 114. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu (Sl.novine FBiH br.:64/09 i 77/25) i to naknade /dodatke na plaću u maksimalnim procentima 30% (za vatrogasce) odnosno 20% za ostale službenike i namještenike u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici, ali kada obavljaju poslove iz člana 68.Zakona.

Imajući u vidu navedeno **član 26 i stav (1), tačka a.)** člana 27, trebalo bi da glase :

Član 26 (Dodatak na plaću za vatrogasce) „Dodatak na plaću za starješinu profesionalne vatrogasne jedinice (PVJ), njegovog zamjenika i vatrogasce u PVJ određuje se kao za državne službenike i namještenike PVJ-ce i iznosi 30% od osnovne plaće, a zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona i to:

- 1)gase požar i spašavaju ljude i materijalna dobra ugrožena požarom i eksplozijom na otvorenom prostoru, šumske požare, požare na građevinama i materijalnim dobrima svih vlasnika i korisnika gdje se god požar pojavi;
- 2)pružaju tehničku pomoć u spašavanju ljudi u nezgodama izazvanim u saobraćaju (cestovni, željeznički, zračni, pomorski, jezerski i riječni), poplavama, spašavanju sa visina i drugim akcidentnim situacijama i nesrećama u kojima vatrogasna jedinica može pomoći u spašavanju ugroženih ljudi i materijalnih dobara;
- 3)učestvuju u provođenju određenih preventivnih mjera zaštite od požara i eksplozija koje se odrede u planu zaštite od požara grada i kantona, a koje mogu provoditi PVJ-e;
- 4)pružaju odgovarajuću pomoć u spašavanju ljudi i materijalnih dobara kod postojanja stanja prirodne i druge nesreće.“

Član 27, stav 1, tačka a) „20% od osnovne plaće za državne službenike i namještenike u Službi civilne zaštite, a zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona na poslovima profesionalne vatrogasne jedinice, osim radnika iz člana 26. ove Odluke.“

Takođe, u **članu 33., stav (1)**, iza riječi Federacije Bosne i Hercegovine, treba da stoji tekst :
„ ... prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta, a shodno mogućnostima budžeta.“ (ovo je odredba iz Kolektivnog ugovora)

Konačno, a shodno činjenici da se 28.04.2025.godine Ugovorom pristupilo Kolektivnom ugovoru, te da su sredstva za povećanje proceta za obračun minulog rada planirana u budžetu za 2025.godinu, u Završnim odredbama Odluke potrebno je izmjeniti **član 63. (Stupanje na snagu)**, koji bi trebao da glasi :

„ (1) Odredbe člana 5., stav (1) ove Odluke primjenjuju se od 01.05.2025.godine, a ostale odredbe Odluke od 01.01.2026.godine.

(2) Ova Odluka će se objaviti u Službenom glasniku Grada Zavidovići.“

Iskreno se nadamo da će te razmotriti i u odgovarajućem tekstu i uvažiti ove naše prijedloge za izmjenu teksta Odluke, unaprijed zahvalni na razumijevanju.

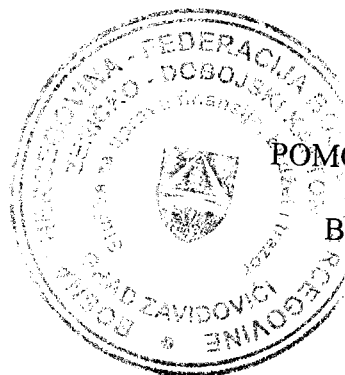
S poštovanjem !

Prilog : Izvod iz Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, član 68.,112 i 114.
(Sl.novine FBiH br.:64/09 i 77/25)

Dostavljeno:

- 1) Naslovu (sa prilogom),
- 2. arhiva

Obradio : Midhat Bajramović



POMOĆNIK GRADONAČELNICE

Bajramović Midhat, dipl. ecc.



Komisija za Statut i propise

Broj: 01-11-2569/25-AP-2

Datum: 23.12.2025.. godine

Na osnovu člana 13, 17. i 18. Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 4/2022) i člana 33. i 44. Poslovnika o radu Gradskog vijeća Zavidovići – novi prečišćeni tekst („Službeni glasnik grada Zavidovići“, broj: 7/22 i 1/23), Komisija za Statut i propise na 17. sjednici održanoj dana 23.12.2025. godine, razmatrala je Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi, pa nakon rasprave donijela

ZAKLJUČAK

1. Komisija za Statut i propise smatra da je Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa izvještajem o provedenoj javnoj raspravi, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

2. Komisija za Statut i propise smatra da je Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, pripremljen u skladu sa članom 60. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17) i člana 10. Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 4/2022).

3. Komisija za Statut i propise smatra da je Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići, pripremljen u skladu sa Jedinstvenim pravilima za izradu pravnih propisa u Zeničko-dobojskom kantonu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 5/08).

4. Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi, dostavlja se predsjedavajućoj radi uvrštavanja u dnevni red sjednice Gradskog vijeća.

5. O realizaciji ovog Zaključka starat će se Stručna služba Gradskog vijeća.

PREDSJEDNICA KOMISIJE
ZA STATUT I PROPISE
mr. iur. Dzemanina Memagić

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
GRADSKO VIJEĆE



**Komisija za budžet, finansije i
ekonomska pitanja**

Broj: 01-11-2569/25-AP-3

Datum: 22.12.2025. godine

Na osnovu člana 13., 17. i 18. Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 4/2022), člana 33. i 45. Poslovnika o radu Gradskog vijeća Zavidovići – novi prečišćeni tekst („Službeni glasnik Grada Zavidovići“, broj: 7/22 i 1/23), Komisija za budžet, finansije i ekonomska pitanja na 13. sjednici održanoj dana 22.12.2025. godine, razmatrala je Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi, pa nakon rasprave donijela

ZAKLJUČAK

1. Komisija za budžet, finansije i ekonomska pitanja prihvata Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi.
2. Prijedlog Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići sa Izvještajem o provedenoj javnoj raspravi, dostavlja se predsjedavajućoj radi uvrštavanja u dnevni red sjednice Gradskog vijeća.
3. O realizaciji ovog Zaključka starat će se Stručna služba Gradskog vijeća.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Dino Starčević, dipl. ecc.

