

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI



Broj: 02-04-2515/23-AP-6

Datum: 06.02.2024. godine

Na osnovu člana 44. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17), člana 15. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 49/06 i 51/09) i člana 12. Privremene Statutarne Odluke Grada Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 4/2022), Gradonačelnik donosi

PRAVILNIK

o plaćama, dodacima na plaću i naknadama u jedinstvenom organu uprave
i drugim organima Grada Zavidovići

DIO I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Ovim Pravilnikom uređuje se plaća, dodaci na plaće i naknade gradonačelnika, gradskog pravobranioca, zamjenika gradskog pravobranioca, savjetnika gradonačelnika, državnih službenika i namještenika zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići (u daljem tekstu: radnik), načela za utvrđivanje visine plaće, budžetsko osiguravanje sredstava za plaće, način utvrđivanja osnovice za obračun plaće, elementi za utvrđivanje osnovne plaće, plaće i naknade pripravnika i lica na stručnom osposobljavanju.

Član 2.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za radnika poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu radnik koji obavlja poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove ima pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj plaći za oglašena radna mjesta.

Član 3.

(Budžetsko osiguravanje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja radnika planiraju se i obezbjeđuju u Budžetu Grada Zavidovići.

Član 4.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća radnika utvrđuje se odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o izvršavanju Budžeta Grada Zavidovići za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Pored osnovice za obračun plaće prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o izvršavanju Budžeta Grada Zavidovići za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(3) Utvrđivanje osnovice i bodova vrši se u dogovoru sa sindikatom, a prije usvajanja odluke iz stava (1) ovog člana.

(4) Ukoliko se ne postigne dogovor Gradsko vijeće Zavidovići će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(5) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stava (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije Budžeta Grada Zavidovići za narednu godinu, kao i kretanje bruto domaćeg proizvoda i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(6) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog Pravilnika su definitivne i konačne.

Član 5.

(Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća radnika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 4. ovog Pravilnika i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža radnika, a najviše do 20%.

(2) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća radnika iznosi manje od 70% prosječne plaće, radniku će se isplatiti plaća u navedenom procentu.

(4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ukoliko radnik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(6) Puno radno vrijeme radnika je 40 sati sedmično.

(7) Radniku koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u skladu sa zakonom i drugim propisima, osnovna plaća određuje se kao i radniku koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom.

DIO II – PLAĆE I NAKNADE GRADONAČELNIKA, SAVJETNIKA GRADONAČELNIKA, GRADSKOG PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA GRADSKOG PRAVOBRANIOCA

Član 6.

(Utvrđivanje plaće)

(1) Gradonačelnik, savjetnik gradonačelnika, gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca imaju pravo na plaću koja odgovara njihovoj poziciji, odnosno radnom mjestu.

(2) Osnovna plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 5. ovog Pravilnika.

(3) Plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u bruto i neto iznosu. Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Gradonačelnik pravo na plaću ostvaruje danom stupanja na dužnost.

(2) Savjetnik gradonačelnika pravo na plaću ostvaruje danom postavljanja na radno mjesto.

(3) Gradski pravobranilac i zamjenik gradskog pravobranioca pravo na plaću ostvaruju danom imenovanja na radno mjesto.

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti)

Platni razredi i koeficijenti radnika iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika propisani su Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće radnika u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 9.

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća radnika iz člana 6. stav (1) ove Odluke obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Zavidovići.

(2) Plaća gradonačelnika utvrđuje se rješenjem koje donosi sekretar gradskog organa državne službe, a plaća gradskog pravobranioca, zamjenika gradskog pravobranioca i savjetnika gradonačelnika utvrđuje se posebnim rješenjem nakon njihovog postavljenja na dužnost odnosno radno mjesto.

(3) Rješenje, odnosno akt iz prethodnog stava ovog člana sadrži lične podatke radnika iz člana 6. stav (1) ove Odluke, poziciju, odnosno radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, pripadajući koeficijent i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Član 10.

(Naknade)

Radnik iz člana (6) stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknade i to:

- a) Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu,
- b) Naknada za troškove ishrane (topli obrok),
- c) Naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- d) Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust,
- e) Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti,
- f) Otpremnina,
- g) Naknada za troškove službenog putovanja.

Član 11.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec.

(2) Radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 12.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Radnik iz člana 6. stav (2) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

(2) Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta ako se koristi dnevnica, plaćenog ili neplaćenog dopusta, bolesti ili povrede na radu, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 13.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ostvaruje u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 36. ovog Pravilnika.

Član 14.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Pravilnikom o radnim odnosima u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ostvaruje u visini i pod uvjetima propisanim u članu 37. i 38. ovog Pravilnika.

Član 16.

(Otpremnina)

Radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

Naknadu troškova za službeno putovanje radnik iz člana 6. stav (1) ovog Pravilnika ostvaruje u visini i pod uvjetima propisanim u članu 42. – 53. ovog Pravilnika.

**DIO III – PLAĆE, DODACI NA PLAĆU I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA GRADA ZAVIDOVIĆI****Član 18.****(Određivanje plaće prema radnom mjestu)**

(1) Državni službenik i namještenik zaposlen u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

(2) Plaća radnika iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(3) Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

Član 19.**(Platni razredi i koeficijenti)**

Platni razredi i koeficijenti radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika propisani su Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće radnika u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 20.**(Način obračuna i isplate plaće)**

(1) Plaća radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika obračunava se za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Zavidovići.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi gradonačelnik.

(3) Rješenje sadrži lične podatke radnika, odnosno radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, pripadajući koeficijent i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(4) Podaci o plaći radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika su javni.

(5) Sve izmjene u visini plaće vršit će se rješenjem koje donosi gradonačelnik.

Član 21.**(Visina plaće za pripravnike)**

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme zaposlenog u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 22.**(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju)**

(1) Lica na stručnom osposobljavanju visoke, više i srednje stručne spreme u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići imaju pravo na naknadu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 23.

(Dodaci na plaću)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na dodatke na plaću i to za:

(a) inspektore,

(b) vatrogasce,

(c) poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom,

(d) naučni stepen magistra i doktora nauka.

(2) Dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Dodaci na plaću obračunavaju se i isplaćuju samo za dane provedene na radu.

Član 24.

(Dodatak na plaću za inspektore)

Dodatak na plaću za inspektore iznosi 20% od osnovne plaće.

Član 25.

(Dodatak na plaću za vatrogasce)

Dodatak na plaću za starješinu profesionalne vatrogasne jedinice, njegovog zamjenika i vatrogasce, i ostale državne službenike i namještenike angažovane u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici iznosi 10% od osnovne plaće.

Član 26.

(Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom)

Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom iznosi:

a) 10% od osnovne plaće za pomoćnika načelnika, državne službenike i namještenike u Službi za upravu civilne zaštite, osim radnika iz člana 25. ovog Pravilnika,

b) državni službenici i namještenici raspoređenim na radna mjesta koja obavljaju poslove ličnih stanja građana 10% osnovne plaće,

c) državni službenici i namještenici koji obavljaju po nalogu poslove ličnih stanja građana 10% osnovne plaće za vrijeme obavljanja ovih poslova.

Član 27.

(Dodatak na plaću za naučni stepen magistra i doktora nauka)

Dodatak na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene ako izvršavanje njihovih poslova zahtijeva takve kvalifikacije i propisani su kao uslov Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, iznosi:

(a) naučni stepen doktora 15%,

(b) naučni stepen magistra 10%.

Član 28.

(Naknade)

Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknade i to:

- a) naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u državne praznike,
- b) plaćeni dopust,
- c) naknada za ishranu tokom rada,
- d) regres za godišnji odmor,
- e) naknada za bolovanje,
- f) naknada za porodiljski dopust,
- g) naknada za službeno putovanje,
- h) naknada za prevoz na posao i sa posla,
- i) naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- j) naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti,
- k) naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja,
- l) otpremnina,
- m) naknada za slučaj prekobrojnosti i
- n) naknada za rad u komisijama.

Član 29.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora,
noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u dane sedmičnog odmora, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Radniku iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 25% neto satnice,
- b) za rad u dane sedmičnog odmora 15% neto satnice,
- c) za noćni rad 25% neto satnice,
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu određeni državni praznici 40% neto satnice.

(3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

(4) Naknada iz stava (1) ovog člana čine sastavni dio plaće.

Član 30.

(Plaćeni dopust)

Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 31.

(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

(2) Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta ako se koristi dnevnicu, plaćenog ili neplaćenog dopusta, bolovanja, porodiljskog odsustva, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 32.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići u skladu sa Pravilnikom o radnim odnosima u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 33.

(Naknada za bolovanje)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Grad Zavidovići.

Član 34.

(Naknada za porodijski dopust)

Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Grad Zavidovići.

Član 35.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Radniku iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

(3) Naknada za prijevoz na posao i s posla neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, plaćenog dopusta, bolovanja, porodijskog dopusta, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 36.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta rada, tj. u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana propisana je Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

(2) Ukoliko radnik iz prethodnog stava ovog člana ili član njegove uže porodice propisanom u članu 38. stav (3) ovog Pravilnika imaju u vlasništvu i zakupu stambenu jedinicu bliže od 70 km od sjedišta Grada Zavidovići, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada bez obzira da li je koristi za stanovanje.

Član 37.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava (1) ovog člana na osnovu povrede na radu ostvaruje se za tešku tjelesnu povredu koja je nastala u vezi sa radom u državnoj službi i koja nije nastala krivicom ili nepažnjom radnika.

(3) Pod teškom bolešću iz stav (1) ovog člana podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani, moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti i teške tjelesne povrede određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva.

(4) Radnik ima pravo na isplatu jednokratne novčane pomoći u slučaju teške bolesti člana njegove uže porodice propisanom u članu 38. stav (3) ovog Pravilnika u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava (1) ovog člana na osnovu invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60% invalidnosti koja je nastala u vezi sa radom u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 38.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.

(3) Članom uže porodice radnika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se lica propisana Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

(4) Ukoliko u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom radniku člana porodice.

(5) Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina premije osiguranja po ovom osnovu određuje se prema osiguranoj sumi u polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućim društvom zaključuje gradonačelnik za sve radnike u skladu sa kolektivnim ugovorom i Zakonom o javnim nabavkama.

Član 39.

(Otpremnina)

Radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 40.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa radnik iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na naknadu u iznosu i to:

(a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,

(b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,

(c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 41.

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja gradonačelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom ili odlukom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine 1,5 osnovice za obračun plaće radnika iz člana 18. stav (1) ovog Pravilnika.

(2) Visini naknade iz stava (1) ovog člana propisana je Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

(3) Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje gradonačelnik za svaku pojedinačnu komisiju.

(4) Pravo na naknadu članovi komisije imaju samo u slučaju da su u komisiji radili nakon radnog vremena i da su održali najmanje jednu sjednicu mjesečno.

(5) Na naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne primjenjuje se ograničenje iz stava (1) ovog člana.

DIO IV – NAKNADA TROŠKOVA ZA SLUŽBENO PUTOVANJE**Član 42.**

(Naknada troškova za službeno putovanje)

Radnik ima pravo na naknadu troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvu i na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, koji se ostvaruju prema odredbama ovog Pravilnika.

Član 43.

(Pojam službenog putovanja)

(1) Pod službenim putovanjem u smislu ovog Pravilnika smatra se putovanje na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se radnik upućuje da izvrši određeni službeni zadatak (posao).

(2) Pod službenim putovanjem na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, smatra se ono putovanje koje se vrši van sjedišta Grada Zavidovići, a putovanje u inozemstvo podrazumijeva putovanje u stranu zemlju.

Član 44.

(Vrste naknada za službeno putovanje)

Naknade za službena putovanja obuhvataju naknadu za ishranu, smještaj i prijevozne i druge troškove propisane ovim Pravilnikom.

Član 45.

(Naknada za ishranu - dnevnicu)

(1) Pod dnevnicom, u smislu ovog Pravilnika podrazumijeva se naknada troškova za ishranu na službenom putovanju.

(2) Visina dnevnice iz stava (1) ovog člana propisana je Odlukom Gradskog vijeća Zavidovići o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u jedinstvenom organu uprave i drugim organima Grada Zavidovići.

Član 46.

(Visina dnevnice)

Visina dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo utvrđuje se za svaku državu pojedinačno i primjenjivat će se dnevnicu utvrđene u prilogu Uredbe o naknadama za troškova za službeno putovanja Federacije Bosne i Hercegovine koja se primjenjuju za zaposlene u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 47.

(Obračun dnevnice)

(1) Jedna dnevnicu obračunava se za svaku 24 sata provedena na službenom putovanju.

(2) Za službeno putovanje koje traje duže od 12 sati, obračunava se jedna dnevnicu, a za službeno putovanje koje traje 8 do 12 sati pola dnevnice.

(3) Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, pripadajuća dnevnicu se umanjuje za 30%.

(4) Dnevnice i naknada za topli obrok međusobno se isključuju.

(5) Radnik je dužan u izvještaju o obavljenom službenom putovanju navesti da li je i u kojoj mjeri je istom bila osigurana ishrana u slučaju da se sa priloženih računa isto ne može sa sigurnošću utvrditi.

Član 48.

(Naknada za smještaj - noćenje)

Naknada za noćenje obračunava se u visini plaćenog hotelskog računa, a najviše do iznosa odobrenog nalogom za službeno putovanje.

Član 49.

(Visina naknade za smještaj – noćenje)

(1) Za službeno putovanje, koje radnik obavlja u svojstvu člana delegacije, na međunarodnim susretima i skupovima, na kojima organizator, odnosno domaćin određuje uvjete smještaja, troškovi smještaja obračunavaju se na osnovu stvarno plaćenog iznosa računa hotela i u slučaju kada on prelazi iznos odobren nalogom za službeno putovanje.

(2) Ako je na službenom putu obezbijeđen besplatan smještaj radnik nema pravo na naknadu troškova smještaja, u skladu s odredbama ovog Pravilnika.

Član 50.

(Naknada za troškove prijevoza)

(1) Naknade za troškove prijevoza na službenom putovanju, obračunavaju se u visini prijevozne karte iz putničke tarife za prijevoz sredstvom one vrste i razreda koji se mogu upotrebljavati na službenom putovanju prema putnom nalogu.

(2) Ako je na službenom putu obezbijeđen besplatan prijevoz, radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza, u skladu s odredbama ovog Pravilnika.

Član 51.**(Korištenje privatnog automobila)**

(1) Radnik koji za službene potrebe, uz prethodno odobrenje gradonačelnika, koristi putnički automobil u privatnom vlasništvu, pripada naknada u visini 15% cijene litra benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na odobrenoj relaciji.

(2) Isplata naknade iz stava (1) ovog člana predstavlja naknadu troškova za gorivo i amortizaciju automobila i ista ne isključuje troškove nastale po osnovu plaćene cestarine, putarine, mostarine, naknade za korištenje tunela, parkinga i drugih troškova nastalih u vezi sa prijevozom na službenom putovanju.

(3) Obračun naknade za korištenje ličnog putničkog automobila se vrši na način da se obračuna najkraća udaljenost koja se mora prijeći prijevoznim sredstvom, a koja se može utvrditi (izmjeriti) na geografskoj karti namijenjenoj vozačima i ona je mjerodavna prilikom određivanja stvarne udaljenosti službenog putovanja.

Član 52.**(Ostale vrste naknada)**

(1) Pod ostalim naknadama za izdatke koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvo i na području Bosne i Hercegovine podrazumijevaju se izdaci koji nastanu u svrhu obavljanja službenog putovanja.

(2) Izdaci iz stava (1) ovog člana obračunavaju se prema priloženom računu.

Član 53.**(Nalog za službeno putovanje)**

(1) Svako službeno putovanje u inostranstvo i u zemlji vrši se na osnovu naloga za službeno putovanje.

(2) Na osnovu naloga za službeno putovanje može se isplatiti akontacija u visini procijenjenih troškova za predviđeno službeno putovanje i to isključivo u nacionalnoj valuti Bosne i Hercegovine.

DIO V – NADZOR NAD PROVOĐENJEM PRAVILNIKA**Član 54.****(Nadzor)**

Nadzor nad provođenjem ovog Pravilnika provodi služba za upravu Grada Zavidovići nadležna za poslove finansija i trezora.

DIO VI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 55.****(Primjena drugih propisa)**

Na pravne odnose koji nisu regulisani ovim Pravilnikom shodno se primjenjuju odredbe Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 i 44/22), Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17), Zakona o pravobranilaštvu („Službene novine ZDK“, broj: 12/13), Zakona o izboru, prestanku mandata, opozivu i zamjeni načelnika općina u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 19/08), Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2015 i 8/2017), Odluke o

visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2018) i Pravilnika o postupku ostvarivanja naknada i dodataka na plaću zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 11/2018), koji regulišu ovu oblast.

Član 56.

(Započeti postupci)

Postupci za ostvarivanje prava koji su započeti do stupanja na snagu ovog Pravilnika, okončat će se primjenom propisa koji su važili do stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 57.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku uključuje oba roda.

Član 58.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Grada Zavidovići“.

GRADONAČELNIK

(M.P.)

doc. dr. Hašim Mujanović, s.r.