

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
GRADSKO VIJEĆE



Stručna služba Gradskog vijeća
Broj: 01-04-617/24-AP-14
Datum: 20.05.2024. godine

GRADSKO VIJEĆE ZAVIDOVIĆI
n/r PREDSEDavajući GRADSKOG VIJEĆA
Admir Fojnica, prof

PREDMET: Odgovori na vijećničko pitanje sa 22. sjednice Gradskog vijeća Zavidovići, održane dana 28.02.2024. godine, dostavlja se

U prilogu dopisa dostavljamo odgovor na vijećničko pitanja postavljena na 22. sjednici Gradskog vijeća Zavidovići održanoj dana 28.02.2024. godine, pribavljene od drugih subjekata, kako slijedi:

- Odgovori na vijećničko pitanje samostalnog vijećnika Samira Skejića broj: (3) dostavljeno od JU „Dom zdravlja“ Zavidovići, akt broj: 01-2.08-2152/24 od 13.05.2024. godine.

Ujedno Vas obavještavamo da je Stručna služba Gradskog vijeća uputila vijećnička pitanja i inicijative sa 22. sjednice Gradskog vijeća, te po prijemu odgovora od drugih subjekata isti će biti dostavljani, i to:

- Vijećnička inicijativa vijećnika Ferida Kaknjaševića – „ Inicijativa naslovljena na direktora i menadžment Javno komunalnog preduzeća „Radnik“ Zavidovići kojom predlaže izradu projekata i plana za ekonomski i ekološki prihvatljivo grijanje“, i vijećnička pitanja (1) i (2) vijećnika Ferida Kaknjaševića, dostavljeno JKP „Radnik“ d.o.o. Zavidovići, uz dopis broj: 01-04-617/24-AP-4 od 18.03.2024. godine.

- Vijećnička inicijativa vijećnika Šemse Fehrića – Inicijativa da se putem Federalnog ministarstva prometa i komunikacija pokrenu aktivnosti na nivelaciji kanalizacionih šahtova na magistralnom putu M 17.1 „Žepče – Zavidovići – Banovići – Živinoice“ i to na dionici od mosta na rijeci Gostović, pa do mosta na rijeci Bosni na ulazu u Grad Zavidovići“, prosljedno Javnom preduzeću Ceste Federacije BiH, društvo sa ograničenom odgovornošću, uz dopis broj: 01-04-617/24-AP-5 od 18.03.2024. godine.

Stručna služba Gradskog vijeća uputila je vijećnička pitanja i inicijative sa 23. sjednice Gradskog vijeća, održane dana 28.03.2024. godine, te po prijemu odgovora od drugih subjekata isti će biti dostavljani, i to:

- Vijećnička inicijativa samostalnog vijećnika Samira Skejića broj: (3) Inicijativa da se pristupi organizaciji i legalizaciji medicinske prakse iz oblasti pružanja privatnih kućnih posjeta ljekara i medicinskih tehničara“, dostavljeno JU „Dom zdravlja“ Zavidovići, uz dopis broj: 01-04-922/24-AP-2 od 18.04.2024. godine.

DOSTAVLJENO:

1. Naslovu,
2. Gradonačelnik,
3. U spis 2x.





JAVNA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
ZAVIDOVIĆI

Gazi Husrev-begova 25
tel.(032)878-877
fax (032)879-088
e-mail: polikzav@bih.net.ba
web : www.dzzavidovici.ba
Identifikacioni broj: 4218122690008
PDV broj: 218122690008

Žiro računi : ASA Banka d.d. Sarajevo : 134030000007482
Raiffeisen bank d.d. BiH Sarajevo – filijala Zenica : 1610550009120069

Broj:01-2.08-2152/24

Datum:13.05.2024.godine

GRAD ZAVIDOVIĆI
STRUČNA SLUŽBA GRADSKOG VIJEĆA
ZAVIDOVIĆI

PREDMET: Odgovor na vijećničko pitanje postavljeno na 22. sjednici Gradskog vijeća
Zavidovići

VEZA : Vaš akt broj: 01-04-617/24-AP-2 od 18.3.2024. godine

Vašim aktom br. 01-04-617/24-AP-2 od 18.3.2024. godine, koji je zaprimljen na protokol JU „Dom zdravlja“ Zavidovići 19.03.2024. godine, tražili ste, da Vam u pisanoj formi dostavimo odgovor na vijećnička pitanja vijećnika Skejić Samira, postavljena na 22. sjednici Gradskog vijeća Zavidovići, a koja je održana 28.02.2024. godine.

PITANJE:

Kao prvo, izričito tražim informaciju o tome ko su dva uposlenika sa najvećim stimulacijama isplaćenim za period u kojem je rađena Revizija izvještaja o poslovanju ustanove i koji uposlenici na posao ne dolaze na vrijeme i da li ima uposlenika koji u jednom mjesecu na posao kasne više od tri puta?

ODGOVOR:

Zakon o radu FBiH (Sl.novine FBiH br. 26/16, 89/18 i 44/22) u članu 79. stav 4. propisuje: „*Pojedinačne isplate plaće nisu javne.*“

Kako je stimulacija dio pojedinačne isplate plate, to Vam nismo u mogućnosti saopštiti imena radnika sa najvećim stimulacijama, kao što nije navedeno niti u Izvještaju Ureda za reviziju institucija u FBiH.

U ranijem periodu zabilježeni su slučajevi da pojedini radnici u jednom mjesecu zakasne na posao više od tri puta. Riječ je različitim imenima i o kašnjenjima u trajanju do 5 minuta, što je prema Uputstvu o korištenju sistema za evidenciju prisustva na poslu u Javnoj ustanovi „Dom zdravlja“ Zavidovići, propisano kao period tolerancije i ne izriču se sankcije za takva kašnjenja. U tekućoj kalendarskoj godini, nisu zabilježeni takvi slučajevi.

PITANJE:

Zašto je došlo do toga da 5 vrsnih tehničara u kratkom vremenskom roku da otkaz? Je li razlog nezdrav ambijent i stalni presing koji se vrši na pojedine radnike? A niko od njih nije otišao u inozemstvo i imao neku drugu ponudu, kako je već to uobičajeno.

ODGOVOR:

Netačno je da je 5 medicinskih tehničara dalo otkaz u kratkom vremenskom periodu. Svi prestanci radnog odnosa prethodnih godina, od početka trajanja trajanja vijećničkog mandata vijećnika koji postavlja pitanje, sve do postavljanja predmetnog vijećničkog pitanja, posljedica su ispunjenja uslova za ostvarivanje penzije ili sporazumnih raskida ugovora o radu zaključenih između radnika i Javne ustanove „Dom zdravlja“ Zavidovići.

PITANJE:

Šta se dešava sa uposlenicima i njihovim zdravljem? Prisutno je klasično izgaranje uposlenika zbog prevelike količine nametnutih obaveza, posebno tehničara na porodičnoj službi, ali i ljekara. Ima li ikakve odgovornosti ustanove? U prilog tome idu činjenice da su naglo oboljeli pojedini doktori, a 5 tehničara je dalo otkaz. Najkvalitetnije osoblje se lomi ubrzano.

ODGOVOR:

Na sugestivna i retorička pitanja, koja u osnovi imaju netačnu tvrdnju, ne može se dati adekvatan odgovor, jer ista nisu niti postavljena u cilju dobijanja odgovora, već radi puštanja u javni prostor paušalnih i neistinitih tvrdnji, bez bilo kakvog su materijalnog pokrića. Krajnje je neprimjereno pitanje kojim se u javnom nastupu, teška oboljenja pojedinih radnika dovode u vezu sa zahtjevom za izvršavanje radnih obaveza i u tome tražiti odgovornost Ustanove! Ovakvo javno djelovanje suprotno je ulozi vijećnika i nedopustivo ukoliko se za cilj ima zaštititi općeg interesa i snaženje povjerenja u institucije, što je propisano odredbama određenih važećih aktata prema kojima su izabrani zvaničnici dužni uskladiti svoje djelovanje. Treba li uopće odgovarati na ovakvo pitanje, ili bi odgovarati trebao onaj koji postavlja ovakva pitanja?

PITANJE:

Šta je sa dežurkom pedijatra subotom? Zbog čega su oslobođeni? Je li zbog rada u privatnim ustanovama ili nečega drugog? Koliko kvalitetnu uslugu može pružiti doktor opšte prakse djetetu u ambijentu kad se za 4,5 sata pregleda 30 bolesnika raznih kazusa?

ODGOVOR:

Naredbom o standardima i normativima zdravstvene zaštite iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u Federaciji Bosne i Hercegovine, dostupnost ljekara 7 dana u sedmici propisana je samo za djelatnost hitne medicinske pomoći na nivou Doma zdravlja. Takva obaveza ne postoji za specijaliste pedijatrije na nivou Doma zdravlja. Pod pretpostavkom da se dio u kojem se dovodi u pitanje „koliko kvalitetnu uslugu može pružiti doktor opšte prakse djetetu u ambijentu kad se za 4,5 sata pregleda 30 bolesnika raznih kazusa?“, odnosi na rad subotom u Službi za opću medicinu, valja imati na umu da navedena služba radi subotom od 07:00 do 12:00 sati, dakle 5 radnih sati. Zakonom o radu, kao i propsima niže pravne snage, propisano je da samo radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta. Dakle radno vrijeme ljekara subotom ne traje 4,5 već 5 radnih sati. Prema evidencijama JU „Dom zdravlja“ Zavidovići, u prosjeku se pregleda 7 djece subotom.

PITANJE:

Tražim i obrazloženje zašto se odstupa od standarda porodične medicine destrukcijom timova stalnim mijenjanjem sestara, uputama sestrama da se prima sve što dođe i ne ostavljanje prostora ljekarima za kvalitetan rad, naročito za prevenciju, koja je temelj porodične medicine.

ODGOVOR:

Nasuprot sugestivnoj tezi u samom postavljenom pitanju, mijenjanje medicinskih sestara/tehničara u timovima porodične medicine nije suprotno standardima koji su propisani Naredbom o standardima i normativima zdravstvene zaštite iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u Federaciji Bosne i Hercegovine. Upute medicinskim sestrama/tehničarima o prijemu pacijenata, daje upravo ordinirajući ljekar.

PITANJE:

Zašto se povlađuje šefu vozača da ne izlazi na teren u slučaju prijekne potrebe. U tim slučajevima on zove pripravnog vozača čime se gubi na vremenu da bi se spasio nečiji život.

ODGOVOR:

Još jedno pitanje koje u osnovi ima netačnu tvrdnju jest ovo vezano za neizlazak „šefa vozača“ na teren u slučaju prijekne potrebe. Retorička pitanja koja još u sebi sadrži neistinitu tvrdnju, ne iziskuju odgovor, već demant.

PITANJE:

Zašto se oko 4000 kartona radnika koji ne pripadaju nikome ne distribuira ravnomjerno i po fer osnovi već se po dolasku pacijenata dodatno i vanredno ubacuju nekom od ljekara na pregled. Ti pacijenti su uskraćeni za svoje zakonsko pravo da imaju svoga izabranoga porodičnog ljekara.

ODGOVOR:

U JU „Dom zdravlja“ Zavidovići ne postoje kartoni radnika koji nisu u timovima porodične medicine, tako da svi pacijenti koji su u radnom odnosu imaju svog izabranog doktora porodične medicine.

PITANJE:

Novi Pravilnik o radu koji je donesen ishitreno i koji nije u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnom ugovorom, a gdje su proširene ovlasti rukovodioca do te mjere da za jednu nepotrebnu riječ, koja može biti i utemeljena, može se dobiti otkaz o radu. Po kojem zakonskom aktu je vršeno bodovanje i određivani koeficijenti složenosti za određena radna mjesta? Sramotno je da pravnik i ekonomista DZ ima koeficijent 5,2 sa stručnom spremom od 280 ECTS bodova, a da ljekar ima koeficijent 4,5 sa stručnom spremom od 360 ECTS bodova. Ukoliko su ti ljudi pomoćnici direktora, zna se kako se oni stimulišu, putem položajnog dodatka, a ne koeficijentom koji je jedinstven za radnike u zdravstvu koji se finansiraju, novcem iz ZZO. Tako pravnik ili ekonomista ima veću platu od ljekara za oko 500- 700 KM.

ODGOVOR:

Odredbe Pravilnika o radu JU Dom zdravlja Zavidovići u potpunosti su usklađene sa odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na području Zeničko-dobojskog kantona i Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na

području Zeničko-dobojskog kantona, te nije tačna tvrdnja da Pravilnik o radu JU Dom zdravlja Zavidovići nije u skladu sa Zakona o radu i kolektivnim ugovorom.

Ova tvrdnja vijećnika ima obilježje klevete, te ista upućuje na zaključak da vijećnik svoju funkciju koristi za lične interese i ličnu promociju, a ne za rješavanje problema građana, niti za unaprjeđenje kvalitete života u Gradu Zavidovići.

Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine ZE-DO kantona“ br.9/22) u članu 21. propisuje koeficijente složenosti poslova, a stav 2. člana 21. Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona glasi:

„Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Ugovorom.“

Ovo znači da su propisani minimalni koeficijenti, a da zdravstvene ustanove imaju mogućnost utvrditi i povoljnije koeficijente za radnike, tako da je jasno da su koeficijenti, koji su predmet vijećničkog pitanja, utvrđeni na osnovu Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona.

Napominjemo da niti jedan radnik u JU Dom zdravlja Zavidovići nema manji koeficijent u odnosu na koeficijent propisan kolektivnim ugovorom.

PITANJE:

Nesrazmjer i diskriminacija koja se provodi prema ljekarima porodične medicine na način da određeni specijalisti ne mogu prema standardima i normativima u zdravstvu zaraditi ni osnovnu platu, dok su ljekari u porodičnoj medicini prezatrpiani pacijentima. Primjer, specijalista dermatolog svoju specijalističku platu bi trebao da zarađuje na 80 000 stanovnika ili osiguranika, jer toliko ga zavod plaća. U našem slučaju mogao bi da radi 2 dana kao specijalista dermatolog, a ostale sate (3dana) bi trebao da dozaradi na službi porodične ili opšte medicine, kao što je to i u ostalim domovima zdravlja. Međutim, oni su pored toga čak i oslobođeni rada subotom ili pripravnosti i svih dodatnih obaveza koje se tovore na pleća izmučenim ljekarima porodične medicine.

Osim dermatologa standardi propisuju stroge norme za sve specijaliste. Zasto se ostali specijalisti koji ne ispunjavaju norme ne angažuju u porodičnoj medicini, već im se daju dodatni poslovi u okviru standardnog radnog vremena?

ODGOVOR:

Specijalista dermatovenerologije u JU „Dom zdravlja“ Zavidovići obavlja poslove pomoćnika direktora za medicinske poslove. Prema ugovoru o radu, pomoćnik direktora za medicinske poslove, pored ostalih poslova, obavlja i poslove ljekara specijaliste iz domena završene specijalizacije, tako da u konkretnom slučaju ne stoji primjedba vijećnika vezano za rad specijaliste dermatovenerologije.

Ističemo da specijalisti porodične medicine pružaju primarnu zdravstvenu zaštitu i to onu vrstu koja podrazumijeva prvi kontakt pacijenta sa ljekarom, dok ostali specijalisti, izuzev specijaliste pedijatara, pacijente primaju po osnovu pregleda i upute porodičnog ljekara.

Dakle, nije kriva pogrešna organizacija rada u Domu zdravlja zbog velikog broja pacijenata u porodičnoj medicini, već je sistem primarne zdravstvene zaštite u Federaciji Bosne i Hercegovine postavljen na način da gotovo sve prve preglede obavljaju ljekari specijalisti porodične medicine.

PITANJE:

Zašto pojedini tehničari idu stalno u pratnju dok se pojedini štede i nikad se ne šalju? Je li to zbog nepovjerenja u njihovu stručnosti ili imaju neki drugi vid protekcije?

ODGOVOR:

Organizacija rada i osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite odgovornost je direktora ustanove, a ne radnika Doma zdravlja, kao niti građana Grada Zavidovići.

Ne postoje medicinski tehničari koji se štede medicinske pratnje. Postoje medicinski tehničari kojima je Federalni zavod za penzijsko i invalidsko osiguranje utvrdio da kod radnika postoji II kategorija invalidnosti, te je u rješenjima Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje utvrđeno koje poslove radnici ne mogu obavljati. Ukoliko pratnje spadaju u te poslove, ti radnici ne idu u pratnju, iz razloga što je JU Dom zdravlja Zavidovići, kao poslodavac obavezna da se pridržava i da postupa po rješenjima Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Također postoje radnice, trudnice počev od šestog mjeseca trudnoće i majke djece do navršene 2 godine života djeteta, za koje je prema odredbama Zakona o radu zabranjen je noćni rad, tako iste nisu obavezne ići u pratnju, a iz prostog razloga jer se pratnje događaju u toku 24 sata i iste se ne mogu planirati, tako i ove kategorije radnica, određeno vrijeme budu oslobođene pratnji.

PITANJE:

Po kojoj pravnoj činjenici su neki ljekari obavezni raditi subotom, a drugi to nisu? Također, oni koji ne rade subotom u tzv. preraspodjeli radnog vremena, mogu raditi dežure u hitnoj koje se plaćaju. Klasična diskriminacija na djelu.

ODGOVOR:

Rukovodilac Službe za porodičnu medicinu odgovoran je za organizaciju rada i radnog vremena subotom, te isti priprema i raspored rada ljekara i medicinskih tehničara koji obuhvata i rad subotama.

U nastavku ćemo Vas upoznati sa pojedinim odredbama Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona i Zakona o radu.

Član 4. Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine ZE-DO kantona“ br.9/22) glasi:

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu člana 181. stav 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 9. stav 1. Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona (Službene novine ZE-DO kantona“ br.9/22) glasi:

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu sa članom 46. Zakona o radu.

Član 46. Zakona o radu FBiH (Sl.novine FBiH br. 26/16, 89/18 i 44/22) glasi:

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje **24 sata** neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svog sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice.

(2) Od radnika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

(3) Radniku se ne može uskratiti pravo na odmor u toku rada, dnevni odmor i sedmični odmor.

Iz odrebi Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u zdravstvu na području Zeničko-dobojskog kantona, jasno je da radnici u zdravstvu, uključujući i doktore medicine i stomatologije, imaju sedmični odmor u trajanju od najmanje **24 sata** neprekidno, što znači da poslodavac ima pravo da sedmično radno vrijeme raporedi na 6 dana u sedmici, bez da čini povredu prava radnika na odmor ili diskriminaciju u odnosu na radnike.

S poštovanjem!

PRIPREMILI:

Smajić Amra, dipl. pravnik

Tursić Amir, dipl. pravnik

DOSTAVLJA SE:

Naslovu

a/a

DIREKTOR:
Hadžić dr. Amira,
spec. dijagnostičke radiologije

JAVNA USTANOVA
DOM. ZDRAVLJA
ZAVIDOVIĆI

POŠTARINA PLAĆENA
KOD POŠTE
72220 ZAVIDOVIĆI

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
GRAD ZAVIDOVIĆI
STRUČNA SLUŽBA GRADONAČELNIKA

Primljeno: 20-05-2024			
Org. jed.	Kl. ozn.	Red. broj	Br. protoga
01			

Grad Zavidovići
Stručna služba Gradskog
vijeća Zavidovići
(Zavidovići)