

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINA ZAVIDOVIĆI
OPĆINSKO VIJEĆE



Broj: 01-14-131/18-AP-9

Datum: 05.04.2018. godine

Na osnovu člana 62. stav 2. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10, 111/12 i 20/17), člana 22. Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 3/2015 i 8/2017) i člana 25. Statuta Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 5/2008 i 5/a/2008), Općinsko vijeće Zavidovići na svojoj 20. sjednici održanoj dana 05.04.2018. godine donijelo je

ODLUKA

o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću
zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovom Odlukom utvrđuje se visina i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću općinskog načelnika, općinskog pravobranioca, zamjenika općinskog pravobranioca, savjetnika općinskog načelnika, državnih službenika i namještenika zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići (u daljem tekstu zaposleni Općine Zavidovići).

DIO DRUGI – NAKNADE I DODACI NA PLAĆE

POGLAVLJE I – NAKNADE OPĆINSKOG NAČELNIKA, OPĆINSKOG PRAVOBRANICA, ZAMJENIKA OPĆINSKOG PRAVOBRANIOCA I SAVJETNIKA OPĆINSKOG NAČELNIKA

Član 2. (Naknade)

U skladu sa članom 10. stav 1. Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići, općinski načelnik, općinski pravobranilac, zamjenik općinskog pravobranioca i savjetnik općinskog načelnika koji funkciju savjetnika obavlja profesionalno imaju pravo na naknade i to:

- (a) Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu,
- (b) Naknada za troškove ishrane (topli obrok),
- (c) Naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- (d) Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust,
- (e) Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti,
- (f) Otpremnina,
- (g) Naknada troškova za službeno putovanje.

Član 3.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede na radu)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec.

(2) Zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju su ostvarili za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 4.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

(2) Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta ako se koristi dnevnica, plaćenog ili neplaćenog dopusta, bolesti ili povrede na radu, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 5.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke ostvaruju u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 23. ove Odluke kojim se reguliše pitanje ove naknade za državne službenike i namještenike zaposlene u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

Član 6.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor u Općini Zavidovići u skladu sa Pravilnikom o radnim odnosima državnih službenika i namještenika u jedinstvenom općinskom organu uprave i posebnih službi Općine Zavidovići imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnje objavljenom statističkom podatku i pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 7.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke ostvaruju u visini i pod uvjetima utvrđenim u članu 24. i 25. ove Odluke kojim se reguliše pitanje ove naknade za državne službenike i namještenike zaposlene u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

Član 8.

(Otpremnina)

Zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njihovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 9.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

Naknadu troškova za službeno putovanje zaposleni Općine Zavidovići iz člana 2. stav 1. ove Odluke ostvaruju u visini i pod uvjetima propisanim članu 29. do 41. ove Odluke kojom se reguliše pitanje ove naknade za državne službenike i namještenike zaposlene u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići.

**POGLAVLJE II – DODACI NA PLAĆU I NAKNADE DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

Član 10.

(Dodaci na plaću)

(1) U skladu sa članom 17. stav 1. Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići državni službenici i namještenici zaposleni u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići (u daljem tekstu državni službenici i namještenici) imaju pravo na dodatke na plaću i to za:

- (a) inspektore,
- (b) vatrogasce,
- (c) poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom,
- (d) naučni stepen magistra i doktora nauka.

(2) Dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće. Dodaci na plaću obračunavaju se i isplaćuju samo za dane provedene na radu.

Član 11.

(Dodatak na plaću za inspektore)

Dodatak na plaću za inspektore iznosi 20% od osnovne plaće.

Član 12.

(Dodatak na plaću za vatrogasce)

Dodatak na plaću za starješinu profesionalne vatrogasne jedinice, njegovog zamjenika i vatrogasce, i ostale državne službenike i namještenike angažovane u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici iznosi 10% od osnovne plaće.

Član 13.

(Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod
posebnim uslovima određenim posebnim zakonom)

Dodatak na plaću za poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom iznosi:

- 10% od osnovne plaće za pomoćnik načelnika, državne službenike i namještenike u Službi za upravu civilne zaštite, osim lica iz člana 12. ove Odluke,
- državni službenici i namještenici za lična stanja građana 10 % osnovne plaće,
- državni službenici i namještenici koji obavljaju po nalogu poslove ličnih stanja građana 10 % osnovne plaće za vrijeme obavljanja ovih poslova.

Član 14.

(Dodatak na plaću za naučni stepen magistra i doktora nauka)

Dodatak na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene ako izvršavanje njihovih poslova zahtijeva takve kvalifikacije i propisani su kao uslov Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, iznosi:

- (a) naučni stepen doktora 15 %,
- (b) naučni stepen magistra 10 %.

Član 15.

(Naknade)

U skladu sa članom 18. stav 1. Odluke o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaće zaposlenih u općinskom organu državne službe Općine Zavidovići državni službenici i namještenici imaju pravo na naknade i to:

- (a) naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u državne praznike,
- (b) plaćeni dopust,
- (c) naknada za ishranu tokom rada,
- (d) regres za godišnji odmor,
- (e) naknada za bolovanje,
- (f) naknada za porodijski dopust,
- (g) naknada za službeno putovanje,
- (h) naknada za prevoz na posao i sa posla,
- (i) naknada za odvojen život od porodice i smještaj u mjestu rada,
- (j) naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti,
- (k) naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja,
- (l) otpremnina,
- (m) naknada za slučaj prekobrojnosti i
- (n) naknada za rad u komisijama.

Član 16.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u dane sedmičnog odmora, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 25 % neto satnice,
- b) za rad u dane sedmičnog odmora 15 % neto satnice,
- c) za noćni rad 25 % neto satnice,
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu određeni državnim praznicima 40 % neto satnice.

(3) Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 17.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 18.

(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

(2) Naknada za troškove ishrane (topli obrok) neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta ako se koristi dnevica, plaćenog ili neplaćenog dopusta, bolovanja, porodijskog odsustva, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 19.**(Regres za godišnji odmor)**

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnje objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor u Općini Zavidovići u skladu sa Pravilnikom o radnim odnosima državnih službenika i namještenika u jedinstvenom općinskom organu uprave i posebnih službi Općine Zavidovići.

Član 20.**(Naknada za bolovanje)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Općina Zavidovići.

Član 21.**(Naknada za porodijski dopust)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Zeničko-dobojskog kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Općina Zavidovići.

Član 22.**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

(3) Naknada za prijevoz na posao i s posla neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, plaćenog dopusta, bolovanja, porodijskog dopusta, godišnjeg odmora i drugim slučajevima odsustva sa posla.

Član 23.**(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)**

(1) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta rada, tj. u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini od 150,00 KM mjesečno.

(2) Ukoliko državni službenik ili namještenik iz prethodnog stava ovog člana ili član njegove uže porodice definisan u članu 25. stav 3. ove Odluke imaju u vlasništvu i zakupu stambenu jedinicu bliže od 70 km od sjedišta Općine Zavidovići, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada bez obzira da li je koristi za stanovanje.

Član 24.**(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava 1. ovog člana na osnovu povrede na radu ostvaruje se za tešku tjelesnu povredu koja je nastala u vezi sa radom u državnoj službi i koja nije nastala krivicom ili nepažnjom državnog službenika i namještenika.

(3) Pod teškom bolešću iz stav 1. ovog člana podrazumjevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani, moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti i teške tjelesne povrede određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva.

(4) Državni službenik i namještenik ima pravo na isplatu jednokratne novčane pomoći u slučaju teške bolesti člana njegove uže porodice definisan u članu 25. stav 3. ove Odluke u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Pravo na jednokratnu pomoć iz stava 1. ovog člana na osnovu invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60 % invalidnosti koja je nastala u vezi sa radom u državnoj službi.

Član 25.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika ili namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.

(3) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava 1. Ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina premije osiguranja po ovom osnovu određuje se prema osiguranoj sumi u polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje Općinski načelnik za sve državne službenike i namještenike zaposlene u općini u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Zakonom o javnim nabavkama BiH.

Član 26.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 27.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- (a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika.
- (b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika
- (c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 28.

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom ili odlukom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine 1,5 osnovice za obračun plaće zaposlenih Općine Zavidovići.

(2) Visina naknade za rad u komisiji utvrđuje se u paušalnom iznosu i to do 50,00 KM mjesečno za predsjednika komisije, do 40,00 KM mjesečno za članove komisije i do 20,00 KM mjesečno za tehničkog sekretara komisije zavisno od složenosti posla koji komisija obavlja.

(3) Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Općinski načelnik za svaku pojedinačnu komisiju. Pravo na naknadu članovi komisije imaju samo u slučaju da su u komisiji radili nakon radnog vremena.

(4) Naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana.

**POGLAVLJE III – NAKNADA TROŠKOVA ZA SLUŽBENO PUTOVANJE
ZAPOSLENIH OPĆINE ZAVIDOVIĆI****Član 29.**

Zaposleni Općine Zavidovići imaju pravo na naknadu troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvu i na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, koji se ostvaruju prema odredbama ove Odluke.

Član 30.

(Pojam službenog putovanja)

(1) Pod službenim putovanjem u smislu ove Odluke smatra se putovanje na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se zaposleni Općine Zavidovići upućuje da izvrši određeni službeni zadatak (posao).

(2) Pod službenim putovanjem na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, smatra se ono putovanje koje se vrši van sjedišta općinskog organa državne službe, a putovanje u inozemstvo podrazumijeva putovanje u stranu zemlju.

Član 31.

(Vrste naknada za službeno putovanje)

Naknade za službena putovanja obuhvataju naknadu za ishranu, smještaj i prijevozne i druge troškove propisane ovom Odlukom.

Član 32.

(Naknada za ishranu - dnevica)

(1) Pod dnevnicom, u smislu ove Odluke podrazumijeva se naknada troškova za ishranu na službenom putovanju.

(2) Dnevica za službeno putovanje u zemlji utvrđuje se u visini od 25,00 KM.

Član 33.

(Visina dnevnice)

Visina dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo utvrđuje se za svaku državu pojedinačno i primjenjivat će se dnevnicе utvrđene u prilogu Uredbe o naknadama za troškova za službena putovanja Federacije Bosne i Hercegovine koja se primjenjuju za zaposlene u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 34.

- (1) Jedna dnevnicа obračunava se za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju.
- (2) Za službeno putovanje koje traje duže od 12 sati, obračunava se jedna dnevnicа, a za službeno putovanje koje traje 8 do 12 sati pola dnevnice.
- (3) Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, pripadajuća dnevnicа se umanjuje za 30%.
- (4) Dnevnice i naknada za topli obrok međusobno se isključuju.
- (5) Zaposleni Općine Zavidovići je dužan u izvještaju o obavljenom službenom putovanju navesti da li je i u kojoj mjeri je istom bila osigurana ishrana u slučaju da se sa priloženih računa isto ne može sa sigurnošću utvrditi.

Član 35.

(Naknada za smještaj - noćenje)

- (1) Naknada za noćenje obračunava se u visini plaćenog hotelskog računa, a najviše do iznosa odobrenog nalogom za službeno putovanje.

Član 36.

- (1) Za službeno putovanje, koje zaposleni Općine Zavidovići obavlja u svojstvu člana delegacije, na međunarodnim susretima i skupovima, na kojima organizator, odnosno domaćin određuje uvjete smještaja, troškovi smještaja obračunavaju se na osnovu stvarno plaćenog iznosa računa hotela i u slučaju kada on prelazi iznos odobren nalogom za službeno putovanje.
- (2) Ako je na službenom putu obezbijeđen besplatan smještaj zaposleni Općine Zavidovići nema pravo na naknadu troškova smještaja, u skladu s odredbama ove Odluke.

Član 37.

(Naknade za troškove prijevoza)

- (1) Naknade za troškove prijevoza na službenom putovanju, obračunavaju se u visini prijevozne karte iz putničke tarife za prijevoz sredstvom one vrste i razreda koji se mogu upotrebljavati na službenom putovanju prema putnom nalogu.
- (2) Ako je na službenom putu obezbijeđen besplatan prijevoz zaposleni Općine Zavidovići nema pravo na naknadu troškova prijevoza, u skladu s odredbama ove Odluke.

Član 38.

(Korištenje privatnog automobila)

- (1) Zaposlenom Općine Zavidovići koji za službene potrebe, uz prethodno odobrenje Općinskog načelnika, koristi putnički automobil u privatnom vlasništvu, pripada naknada u visini 15% cijene litra benzina BMB 95 na teritoriji Bosne i Hercegovine, po pređenom kilometru na odobrenoj relaciji.
- (2) Isplata naknade iz stava (1) ovog člana predstavlja naknadu troškova za gorivo i amortizaciju automobila i ista ne isključuje troškove nastale po osnovu plaćene cestarine, putarine, mostarine, naknade za korištenje tunela, parkinga i drugih troškova nastalih u vezi sa prijevozom na službenom putovanju.
- (3) Kod obračuna naknade za korištenje ličnog putničkog automobila isti se vrši na način da se obračuna najkraća udaljenost koju državni službenik mora prijeći prijevoznim sredstvom,

a koja se može utvrditi (izmjeriti) na geografskoj karti namijenjenoj vozačima i ona je mjerodavna prilikom određivanja stvarne udaljenosti službenog putovanja.

Član 39.

(Ostale vrste naknada)

(1) Pod ostalim naknadama za izdatke koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inostranstvo i na području Bosne i Hercegovine podrazumijevaju se izdaci koji nastanu u svrhu obavljanja službenog putovanja.

(2) Izdaci iz stava 1. ovog člana obračunavaju se prema priloženom računu.

Član 40.

(1) Svako službeno putovanje u inostranstvo i u zemlji vrši se na osnovu naloga za službeno putovanje.

(2) Na osnovu naloga za službeno putovanje može se isplatiti akontacija u visini procijenjenih troškova za predviđeno službeno putovanje i to isključivo u nacionalnoj valuti Bosne i Hercegovine.

(3) Putni nalog za službeno putovanje zaposlenih Općine Zavidovići izdaje se u formi iz Anexa i ove Odluke.

DIO TREĆI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 41.**

(Primjena na državne službenike i namještenike
u Općinskom pravobranilaštvu Zavidovići)

Odredbe ove Odluke primjenjuju se i na državne službenike i namještenike zaposlene i raspoređene na radna mjesta u Općinskom pravobranilaštvu Zavidovići.

Član 42.

(Donošenje provedbenih akata)

Postupak ostvarivanja naknada i dodataka na plaću propisanih ovom Odlukom bliže će se regulisati pravilnikom koji donosi Općinski načelnik u roku 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 43.

(Primjena drugih propisa)

Na pitanja koja nisu regulisana ovom Odlukom shodno se primjenjuju odredbe Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16), Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 45/10 i 111/12) i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 23/17 – prečišćen tekst) koje regulišu ovu oblast sa izmjenama i dopunama ovih propisa koji budu doneseni nakon stupanja na snagu ove Odluke.

Član 44.

(Započeti postupci i usklađivanje akta)

Postupci za ostvarivanje prava koji su započeti do stupanja na snagu ove Odluke okončat će se primjenom odredbama propisa iz člana 45. ove Odluke.

Općinski načelnik će u roku 15 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke uskladiti član 43. Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji jedinstvenog Općinskog organa uprave i posebnih službi Općine Zavidovići („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 9/2014, 7/2015, 4/2016 i 7/2017) sa članom 13. stav 1. alineja 1. ove Odluke.

Član 45.

(Prestanak važenja propisa)

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Pravilnik o ostvarivanju naknada i drugih materijalnih davanja koja nemaju karakter plaće („Službeni glasnik Općine Zavidovići“, broj: 10/2005, 6/2007 i 1/2012).

Član 46.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu prvog narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Općine Zavidovići“.

PREDSJEDAVAJUĆI
OPĆINSKOG VIJEĆA

(M.P.)

Redžo Seferović, s.r.